

Menneskerettighetspolicy

Vår tilnærming

Vi skal drive vår virksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper. Vi respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder de som er nedfelt i Verdenserklæringen om menneskerettighetene, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og gjeldende standarder i humanitær folkerett.

Denne policyen fastsetter prinsippene for hvordan vi forholder oss til våre medarbeidere, innleid personell, leverandører, partnere og lokalsamfunn som påvirkes av vår virksomhet. Vi skal unngå krenkelse av andres menneskerettigheter og bestrebe oss på en korrekt håndtering av tilfeller hvor vår virksomhet har negative konsekvenser for menneskerettigheter. Vi skal være spesielt oppmerksomme på de menneskerettighetene vi i størst grad risikerer å påvirke, og på de menneskene som er mest sårbare overfor negative konsekvenser, herunder kvinner, barn, fremmedarbeidere og urfolk. Vi vil kontinuerlig søke å forbedre vårt menneskerettsarbeid på basis av erfaring opparbeidet i vår egen virksomhet.

Vi forplikter oss til å:

Respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og spesielt:

- Behandle dem som arbeider for oss, og dem som påvirkes av vår virksomhet, rettferdig og uten diskriminering
- Sørg for trygge, helsefremmende og sikre arbeidsforhold
- Motsette oss alle former for menneskehandel, tvangsarbeid og ulovlige former for barnarbeid i vår verdikjede
- Respektere menneskerettighetene til mennesker i lokalsamfunn som påvirkes av våre aktiviteter – herunder knyttet til deres bruk av land, vann og andre naturressurser
- Gjennomføre våre sikringsaktiviteter i tråd med vår tilslutning til de frivillige prinsippene om sikring og menneskerettigheter

Hvordan vi arbeider

- Vi krever at alle våre medarbeidere og innleid personell følger denne policyen og vil tilby kapasitetsbygging for dette formål
- Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnerne følger denne policyens formål når de jobber for eller sammen med oss
- Vi skal bestrebe oss på å påvirke våre forretningsforbindelser for å unngå eller minske negative virkninger for menneskerettigheter direkte knyttet til våre aktiviteter
- Vi skal fortsette å implementere aktsomhetsprosedyrer (due diligence) på systematisk og hensiktsmessig vis som en integrert del av vår styringsmodell
- Vi skal vurdere faktiske og potensielle virkninger for menneskerettighetene knyttet til vår virksomhet og våre forretningsforbindelser. Dette skal blant annet gjøres gjennom, hvor relevant, meningsfulle og rettidige konsultasjoner med dem som potensielt rammes, og ha som mål å iverksette tiltak som effektivt forhindrer og demper konsekvenser der det er nødvendig
- Vi skal sørge for eller samarbeide om hensiktsmessig avhjelp, herunder, når det er aktuelt, effektive klagemekanismer gjennom forsvarlige prosesser, når vi har forårsaket eller bidratt til negative virkninger for menneskerettigheter
- Når gjeldende lover eller krav hindrer oss fra å opprettholde denne policyen, skal vi alltid forsøke å sørge for respekt for menneskerettigheter i størst mulig utstrekning
- Vi skal kontinuerlig evaluere og rapportere om fremdrift og resultater