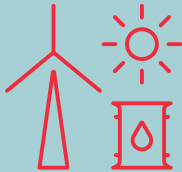


Menneske- rettighets- forventninger til leverandører



Innledning

Equinors visjon er å forme energiframtiden gjennom en tredelt strategi: sikker drift, høy verdiskaping, lave karbonutslipp. Sikkerhet, sikring og etterlevelse av våre etiske retningslinjer er hovedverktøyene for å nå dette.

Vi har forpliktet oss til å drive vår virksomhet i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og Global Compacts ti prinsipper. Vi respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inklusive de som er nedfelt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og gjeldende standarder innenfor den internasjonale humanitærretten.

Vi erkjenner at våre leverandører spiller en svært viktig rolle i å hjelpe oss med å realisere vår strategi, og vi forplikter oss til å engasjere leverandører som følger gjeldende lover og opptrer lojalt og i tråd med intensjonen i Equinors menneskerettighetsforpliktelse. Dette betyr blant annet å opprettholde en høy standard på helse, sikkerhet og sikring samt å ha en tilnærming til menneskerettigheter som er i samsvar med målene i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Dette dokumentet beskriver standarder for menneskerettigheter som leverandører forventes å følge dersom de ønsker å gjøre forretning med Equinor.

På samme måte som vår tilnærming fortsetter å utvikle seg, forventer vi at våre leverandører utvikler sitt arbeid med menneskerettigheter over tid.

I dette arbeidet, forventer vi at våre leverandører engasjerer sine respektive forsyningskjeder.

Leverandørene bør legge ekstra vekt på de som er mest sårbare for negativ påvirkning på menneskerettighetene, deriblant kvinner, barn, gjestearbeidere, arbeidere med nedsatt funksjonsevne og arbeidere med minoritetsbakgrunn.

Når gjeldende lover hindrer våre leverandører i å møte våre forventninger, forventer vi at de leter etter måter å møte forventningene på så langt det er mulig.

Til slutt forventer vi at våre leverandører er åpne i sitt arbeid for å bidra til økt læring og forbedringer for alle parter.

Til gjengjeld forplikter vi oss til å være en åpen, tilgjengelig og lydhør forretningspartner. Du finner mer informasjon om hvordan vi samarbeider med våre leverandører om menneskerettigheter på <https://www.equinor.com/no/supply-chain.html>

Sikre rettferdig behandling og ikke-diskriminering

Et grunnleggende prinsipp i Equinor er å sikre mangfold og legge til rette for at våre ansatte skal ha like muligheter. En forutsetning for å oppnå det er å sørge for at alle ansatte behandles rettferdig og uten diskriminering.

På samme måte forventer vi at våre leverandører, som et minimum, ikke tolererer noen form for diskriminering, på grunnlag av men ikke begrenset til for eksempel kjønn, rase, hudfarge, religion, etnisk, nasjonal eller sosial opprinnelse, sivilstatus, seksuell legning, politisk eller annen overbevisning, fagforeningsmedlemskap, nasjonalitet, eiendom, herkomst eller annen status inkludert helsetilstand, nedsatt arbeidsevne eller alder.

Ingen ansatte eller arbeidere skal være utsatt for fysisk, seksuell eller psykisk trakassering, ydmykelse eller overgrep.

Legge til rette for et sikkert, sunt og trygt arbeids- og bosted

Equinors sikkerhets- og sikringsvisjon er null skader.

Vi forventer at våre leverandører legger til rette for at alle arbeidere har en sunn og sikker arbeidsplass, der de er beskyttet mot ulykker, skader og arbeidsrelatert sykdom. Arbeidernes bosted skal være sikkert, rent og egnet som boareal.

Arbeidere skal beskyttes fra eksterne trusler og farer. Vi forventer at leverandørene iverksetter sikringstiltak med standarder som ligner dem som er fastsatt i *the Voluntary Principles on Security and Human Rights*.

¹ For eksempel om en person bærer HIV-viruset eller ikke.

Sørge for rettferdige lønninger og rimelig arbeidstid

Takket være våre ansatte kan vi møte utfordringer og levere det vi har lovet. Som et verdibasert selskap, anerkjenner og belønner vi våre ansatte likt på bakgrunn av hva de leverer og hvordan de leverer.

Vi forventer at våre leverandører gir alle arbeidere kompensasjon som tilsvarer det mest gunstige av lovpålagte minimumsstandarder, vilkår som er opprettet av rettslig bindende avtaler som er inngått gjennom tarifforhandlinger og internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder. Som minimum omfatter slik kompensasjon lønninger, overtid og betalt permisjon som gir mulighet for en adekvat levestandard.

I Equinor er vi opptatt av våre ansattes helse og trivsel, og vi har iverksatt tiltak for å gi våre ansatte en sunn balanse mellom arbeid og privatliv.

Vi forventer at våre leverandører avstår fra å pålegge for mange arbeids- og overtidstimer som påvirker retten til privat- og familieliv. Arbeidstiden skal ikke sette den enkeltes arbeidshelse og sikkerhet i fare. Når en fastsetter øvre grense for antall arbeidstimer, bør en legge til grunn det strengeste av gjeldende lover og relevante konvensjoner som Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) har vedtatt. Arbeidere bør ha mulighet til å avvise for mye overtid uten fare for diskriminering eller represalier.

I forbindelse med barnefødsel bør kvinner ha rett til en akseptabel, betalt permisjonsperiode eller permisjon med tilstrekkelige sosiale ytelser.

Respektere forsamlingsfrihet, organisasjonsfrihet og retten til å delta i kollektive forhandlinger

Det er viktig for Equinor å opprettholde et godt og tillitsfullt forhold til fagforeningene som er representert i selskapet vårt, og sørge for at ansattrepresentantene kan utøve en reell påvirkning på den daglige forretningsdriften.

Vi forventer at våre leverandører respekterer, uten diskriminering, sine arbeideres rett til forsamlingsfrihet og organisasjonsfrihet, til å delta i kollektive forhandlinger og til å danne fagforeninger. På steder der disse rettighetene er begrenset, forventer vi at våre leverandører finner alternative virkemidler for å sikre et effektivt samarbeid mellom arbeidere og arbeidsgiver.

Forhindre moderne slaveri

I Equinor erkjenner vi vårt ansvar for å bidra til det globale arbeidet med å bekjempe moderne slaveri. Av den grunn motsetter Equinor seg alle former for menneskehandel og tvangsarbeid i vår verdikjede.

Vi forventer at våre leverandører iverksetter effektive tiltak for å sikre at ingen arbeidere utfører arbeid til fordel for Equinor som han eller hun ikke har godkjent frivillig basert på gjensidig avtalte, reelle og åpne vilkår, eller som er utført under noen form for direkte eller indirekte psykisk, fysisk eller økonomisk tvang, trussel om eventuell straff eller sanksjoner, eller som på annen måte utnytter sårbarheten til arbeideren. Ingen arbeider bør betale noen form for rekrutterings- eller ansettelsesgebyr uten tilstrekkelig kompensasjon. Ingen leverandør bør oppbevare identitetspapirer eller arbeidstillatelser som et ansettelseskrav.

Forhindre barnearbeid og beskytte unge arbeidere

Equinor ansetter ikke personer under 15 år, eller under lovbestemt minimumsalder dersom den er høyere. Personer under 18 år har ikke tillatelse til å utføre farlig arbeid (dvs. arbeid som er psykisk, fysisk, sosialt eller moralsk farlig eller skadelig), eller arbeid som påvirker deres obligatoriske skolegang.

Vi forventer at våre leverandører har tilsvarende høye krav med hensyn til barn og unge arbeidere, og forhindrer alle forbudte former for barnearbeid (som for eksempel menneskehandel, seksuell utnyttelse, gjeldsslaveri, tvangsarbeid og rekruttering, eller bruk av mindreårige for sikringsformål eller militære formål).

Respektere medlemmer av berørte lokalsamfunn

Equinors suksess som selskap avhenger av at vi leverer positive resultater for våre interessenter, inkludert medlemmer av lokalsamfunn som er berørt av vår virksomhet.

Vi forventer at våre leverandører respekterer menneskerettighetene til medlemmer av lokalsamfunn som påvirkes av deres aktiviteter, inklusive i forbindelse med deres bruk av landområder, vann og andre naturressurser.

Gi tilgang til oppreisning

Equinor vil gi eller samarbeide om å gi passende oppreisning, som omfatter bruk av effektive klagemekanismer ved behov, der vi har forårsaket eller bidratt til en negativ påvirkning på menneskerettighetene.

Vi forventer at våre leverandører påtar seg en lignende forpliktelse for å kunne gi effektiv oppreisning ved en eventuell negativ påvirkning på menneskerettighetene inntruffet under sine operasjoner.

Våre forventninger til leverandørene



Dele våre
verdier



Arbeide
målrettet for
kontinuerlig
forbedring



Involvere
egen
verdikjede



Være åpen
om tiltak og
utfordringer