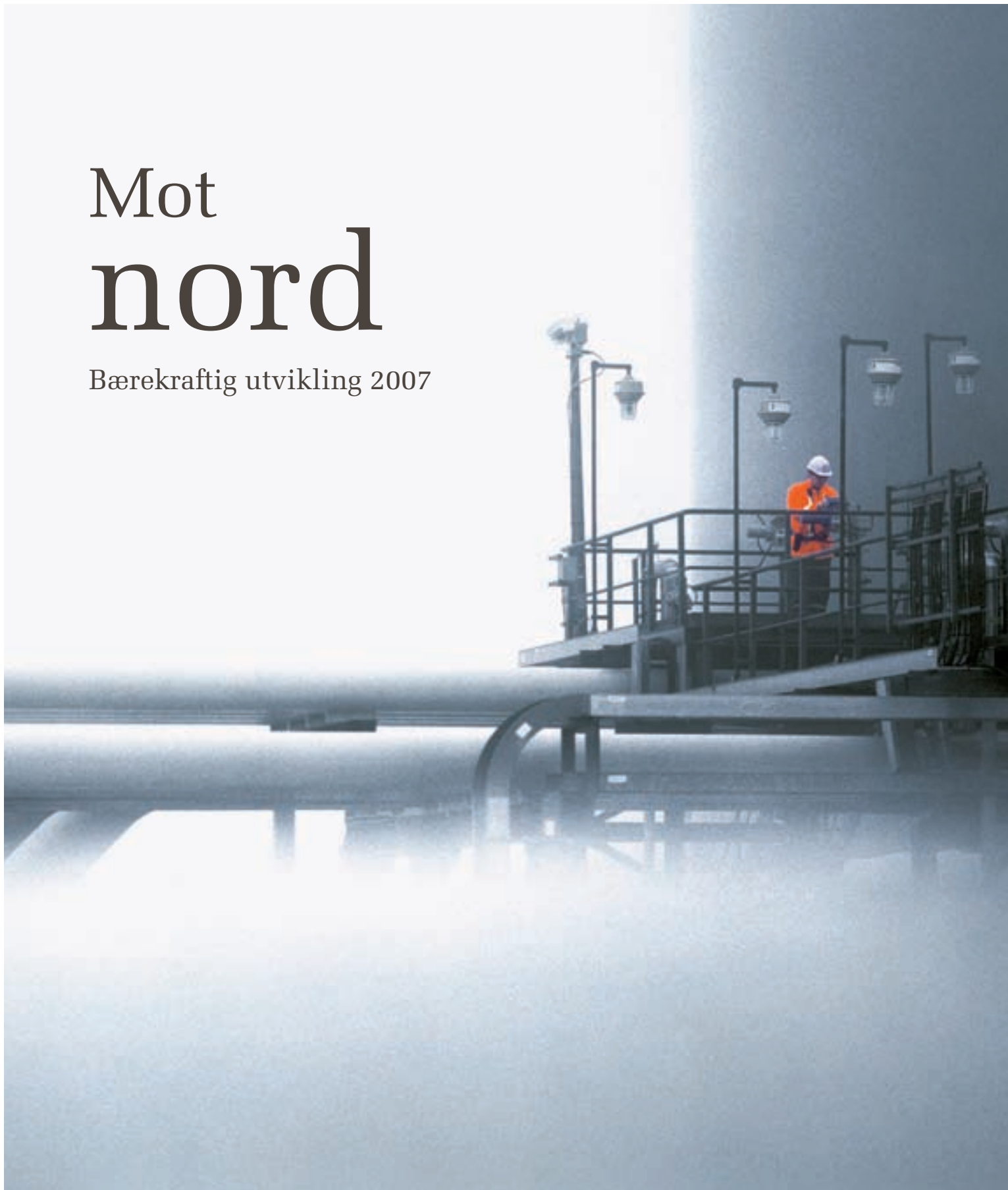


Mot nord

Bærekraftig utvikling 2007



StatoilHydro

Nøkkeltall

Finansielle data^{1, 5}	2007	2006
Driftsinntekter	522 797	521 482
Resultat før finans, andre poster, skatt og minoritetsinteresser	137 204	166 164
Årets resultat	44 641	51 847
Kontantstrøm benyttet til investeringsaktiviteter	75 112	57 175
Avkastning på gjennomsnittlig, sysselsatt kapital etter skatt (%)	19,9	22,9
Operasjonelle data		
Olje- og naturgassproduksjon (tusen fat o.e. per dag)	1 724	1 708
Sikre olje- og gassreserver (millioner fat o.e.)	6 010	6 101
Produksjonskostnader (NOK/fat)	44,3	28,1
Reserveerstatningsrate (3-års gjennomsnitt)	0,81	0,76
Miljø²		
Oljesøl (kubikkmeter)	4 989	181
Utslipp av karbondioksid (millioner tonn)	14,6	12,9
Utslipp av nitrogenoksider (tusen tonn)	49,4	47,7
Utslipp av mulige miljøfarlige kjemikalier (tonn)	19	30
Energiforbruk (TWh)	69,8	62,4
Gjenvinningsgrad for avfall (%)	41	79
Helse og sikkerhet		
Personskadefrekvens ³	5,0	6,0
Alvorlig hendelsesfrekvens ³	2,1	2,2
Sykefravær ⁴	3,5	3,5
Dødsulykker ³	3	0
Organisasjon		
Andel kvinnelige ledere (%) [*]	26	26
Fagorganiserte (i prosent av antall ansatte) i StatoilHydro ASA (%) [*]	67	

¹ Finansielle data i millioner kroner

² Data omfatter StatoilHydro-operert virksomhet

³ Data omfatter StatoilHydro-ansatte og leverandører

⁴ Totalt registrerte dager med sykefravær i prosent av mulige arbeidsdager (StatoilHydro-ansatte)

⁵ På grunn av overgang til IFRS fra 2007, er ikke sammenlignbare tall for årene før 2006 tilgjengelige

^{*} Estimer








Dette er nøkkelindikatorer for StatoilHydros prestasjoner. Flere er inkludert i lederes prestasjonskontrakter. For en mer utfyllende oversikt over rapporteringsindikatorer, se StatoilHydros årsrapport 2007.


Tiltak og resultater


På denne siden har vi skjematisk fremstilt et utvalg av de forbedringstiltak som vi omtaler i de forskjellige kapitlene på vår hjemmeside www.statoil.hydro.com


En fargekode med grønt, gult og rødt forteller hvorvidt tiltaket er gjennomført, fortsatt under arbeid eller ikke gjennomført.

Les mer om tiltak og resultater i internettversjonen.

Kapittel	Planlagte tiltak 2007	Resultater 2007		Planlagte tiltak 2008
Klima	NMVOC utslippsreduksjon offshore. Ett anlegg installeres. Alle skip som bøyelaster olje på norsksokkel vil ha NMVOC-reduksjonsanlegg. Forbedring av regularitet pågår.	Målet er innfridd, men operasjonelle forhold har gjort at de ikke alltid har vært tilgjengelige. Regulariteten på renseanleggene er ikke så god som forventet. Utslippene er redusert med om lag 45 000 tonn, dvs. 30 prosent lavere enn målet.		Gjennomføre tiltak for å forbedre disponering av skip med reduksjonstiltak og øke regularitet på anleggene.
Miljø	Gjennomføre utestående aksjoner for å nå målet om null skadelige utslipp til sjø. Måle effekt av tiltakene.	Det gjennomsnittlige utslipp av olje i vann fra StatoilHydros installasjoner var i 2007 mindre enn 10 mg/l. Det er ulik status på ferdigstillelse av større modifikasjonsprosjekter.		De siste prosjektene forventes startet opp i oktober 2008, inkl. to reinjeksjonsanlegg, og en større studie for vurdering av reinjeksjon av produsert vann (IOR på Troll C). Effektmålinger (EIF beregninger) av tiltak 2000 - 2007 er planlagt utført.
Sikkerhet	Videre satsing på arbeid mot fallende gjenstander.	Arbeid mot fallende gjenstander er en aktivitet som pågår kontinuerlig. Antallet hendelser forårsaket fallende gjenstander ble holdt stabilt i 2007.	 	Etablere indikator knyttet til teknisk sikkerhetstilstand.
Samfunn	Utvikle en opplæringsmodul for planlegging og gjennomføring av samfunnsansvar, herunder revurdering av veiledningsverktøyet for samfunnsansvar (CSR)	Opplæringstabell over CSR-planen, utviklet og levert til CSR-nettverket		Iverksette ytterligere tiltak for håndtering og reduisering av integritets- og menneskerettighetsrisiki
Mennesker og bedrift	Fordele jobber og oppgaver på en måte som gjenspeiler de to selskapenes likeverdige status og bidrar til å skape en felles bedriftskultur.	Bemanningsprosessen gjaldt både selskapets behov for trygg og sikker drift og individets mulighet til å velge.		Skåren på Leve opp til verdiene våre på Global People Survey bør være minst 4,5.
Helse	Målet om å øke den reelle pensjonsalder opprettholdes. Etablert seniorpolitikk iverksettes.	I integrasjonsprosessen ble sluttpakker for 58+ brukt som et virkemiddel for bemanningsreduksjon.		Videreutvikle livsfasebasert personalpolitikk.

 Ikke gjennomført

 Under arbeid

 Gjennomført



Fakta om StatoilHydro

Vi er et integrert internasjonalt energiselskap med hovedkontor i Norge. Vi er ledende operatør på norsk kontinental-sokkel, og har operasjoner i 40 land

- Etablert 1. oktober 2007 etter fusjon mellom Statoil og Hydros olje og gassaktiviteter
- om lag 29 500 ansatte i 40 land
- Selskapet er verdens største operatør på havdyp over 100 meter
- Operatør for 39 olje- og gassfelt i drift
- Børsverdi over 500 milliarder kroner (528 milliarder kroner ved aksjekurs 170 kroner)

- Produksjon på over 1,7 millioner fat oljeekvivalenter per dag
- Påviste reserver: Over 6 milliarder fat oljeekvivalenter
- Verdensledende i bruk av undervannsteknologi
- Verdensledende på fangst og lagring av CO₂
- Blant verdens største råolje- og gassleverandører
- Største selger av oljeprodukter i Skandinavia
- Blant verdens 50 største børsnoterte selskaper
- Notert på Oslo børs (ticker: STL) og New York Stock Exchange (ticker: STO)

Historie og sammenslåing

Den 1. oktober 2007 ble StatoilHydro en realitet, etter at nyheten om fusjonsplanen mellom Statoil og olje- og gassdelen til Hydro ble gjort kjent 18. desember 2006. Statoils og Hydros generalforsamling godkjente fusjonsplanen 8. juni 2007, og det nye selskapet har fått størrelse og styrke til å satse ytterligere både på norsk sokkel og internasjonalt.

Statoil og Hydro har vært de mest sentrale aktørene i norsk oljeindustri, med stolte tradisjoner for kompetanse og innovasjon som strekker seg tilbake til tidlig på 70-tallet.

Begge selskapene har bidratt sterkt til å utvikle Norge til et moderne industriland. I dag er Norge en av verdens mest produktive petroleumsprovinser og et laboratorium for teknologiutvikling.

Hydros historie begynte allerede i 1905 med etableringen av Norsk hydro-elektrisk Kvælstofaktieselskab. Sent på 60-tallet tok selskapet steget inn i oljebransjen med sin deltagelse i Ekofisk-feltet. På fusjonstidspunktet var Hydro operatør for 13 olje- og gassfelt på norsk kontinentalsokkel.

I 1972 ble Den norske stats oljeselskap AS, Statoil, opprettet, og to år senere ble Statfjord-feltet funnet i Nordsjøen. I 1979 ble Statfjord-feltet satt i produksjon, og i 1981 ble Statoil det første norske selskapet som fikk operatøransvar for et felt, på Gullfaks i Nordsjøen. På fusjonstidspunktet var Statoil operatør for 39 olje- og gassfelt på norsk kontinentalsokkel.

Innholdsfortegnelse

DEL 1

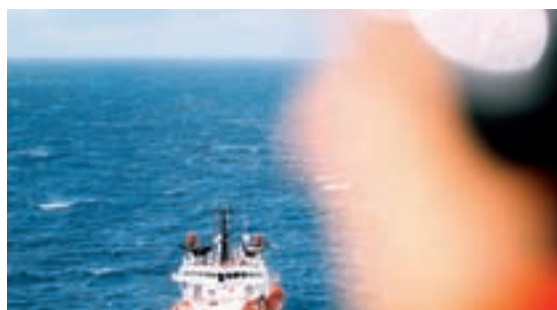
Om rapporten	2
Konsernsjefens forord	4
Etikk og verdier	8
Temaartikkel: Mot nord	10
Dette skjedde i 2007	16
Felles verdier for global vekst:	
Intervju med Hilde Merete Aasheim	20

DEL 2

Ambisiøse mål	24
Klima	26
Miljø	28
Samfunnsansvar	30
Mennesker og bedrift	32
Helse og arbeidsmiljø	34
Sikkerhet	36

VEDLEGG

Sentral statistikk for 2007	38
Rapport fra Ernst & Young	39



Om rapporten

Bærekraftsrapporten for 2007 reflekterer våre resultater og ambisjoner innen områdene miljø og klima, samfunnsansvar, helse, sikkerhet og personalpolitikk.

Vi fokuserer i rapporten på bærekraftstiltak av materiell betydning for oss, og forsøker å gi våre interessenter en balansert fremstilling av fjoråret.

Både Statoil og Hydro var anerkjent for gode resultater innen bærekraftig utvikling, og begge selskaper har i flere år vært rangert av Dow Jones Sustainability Index (DJSI) som verdensledende innen sine kategorier. I StatoilHydro fortsetter vi å prioritere bærekraftige løsninger.

Statoil og Hydro ga ut sine første bærekraftsrapporter i 2002 (2001-resultater) - Hydro som en del av årsrapporten (Viability performance). Begge selskapene utga sine forrige rapporter i mars 2007. Som nytt selskap vil vi fortsette å lage en selvstendig bærekraftsrapport hvert år. Dette vil fra i år være en todelt versjon. Papirversjonen gir et utsnitt av utfordringene og mulighetene innen bærekraft, mens hovedrapporten finnes på vår hjemmeside på Internett, www.statoilhydro.com.

Hele den trykte rapporten er å finne på nettet, brutt ned i de ulike kapitler og som ett dokument nedlastbart i pdf-format.

Ønsker du mer fyllestgjørende informasjon om vår virksomhet i 2007, se våre to andre rapporter – *Årsrapporten* og *Årsrapporten i format 20-F* (kun tilgjengelig på engelsk).

Stadig flere selskaper rapporterer på bærekraft, noe som bidrar til å skape en mer konsistent bærekraftsrapportering på tvers av industrinisjer. Vi rapporterer i henhold til Global Reporting Initiative (GRI), *G3 Guidelines*. Du vil finne en liste over hvilke GRI-parametre vi rapporterer på, og hvor du kan finne dem, i web-utgaven. HMS-rapporteringen er også basert på *The International Petroleum Industry Environmental Conservation Association* (IPIECA) sin *Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting*.

Har du spørsmål eller kommentarer til vår bærekraftsrapport kan du kontakte

Gunnar Myrvang
gunnmyr@statoilhydro.com

Anders Ystad
ayst@statoilhydro.com

God lesning



Et olje- og gasselskap som skal lykkes i konkurransen om fremtidens ressurser må ta bærekraft på alvor.

www.statoilhydro.com/omrapporten



“

Papirversjonen av bærekraftrapporten gir et utsnitt av utfordringene og mulighetene innen bærekraft, mens hovedrapporten finnes på vår hjemmeside på Internett.

Konsernsjefens forord

Vår viktigste oppgave er å skape verdier for selskapets eiere. Mitt hovedansvar som leder er å utvikle et sterkt, konkurranse-dyktig og effektivt selskap. For å lykkes med det, må hensyn til helse, miljø, sikkerhet og integritet ligge til grunn for all vår virksomhet. Da gjør vi selskapet mer robust, pålitelig og konkurransedyktig. Det er også viktig for at vi fortsatt skal være en attraktiv arbeidsplass med gode utviklingsmuligheter for våre medarbeidere.

I 2007 skrev vi industrihistorie i Norge. På mindre enn ett år gjennomførte vi sammenslåingen mellom Statoil og Hydros olje- og gassvirksomhet. Gjennom fusjonsperioden hadde vi samtidig fullt fokus på sikker og god drift og opprettholdt gode resultater. Stor innsats i hele organisasjonen, og et tett og godt samarbeid med de tillitsvalgte, gjorde dette mulig.

StatoilHydro er resultatet av den største fusjonen i Norden gjennom tidene. Som operatør for en totalproduksjon på mer enn tre millioner fat per dag, er selskapet verdens største på dypt vann. Fusjonen ble først og fremst drevet frem av behovet for å styrke vår internasjonale konkurransekraft. Samtidig realiserer vi store fordeler og gevinster på norsk sokkel som kommer våre eiere, våre partnere og samfunnet til gode.





“

Måten vi leverer på skal være like viktig som resultatene vi leverer. Vi ønsker å bli anerkjent som et selskap som kombinerer gode prestasjoner med høy integritet

Helge Lund, konsernsjef



“ I årene som kommer vil vår konkurranseevne påvirkes av vår industrielle respons på klimautfordringen.

Parallelt med fusjonsarbeidet, har vi det siste året etablert nye plattformer for langsiktig internasjonal vekst: Vi har ytterligere styrket posisjonen i Nord-Amerika gjennom et stort oppkjøp i kanadisk oljesand, samt kjøp av nye leteliser i Mexicogolfen og utenfor Alaska. I tillegg har vi sikret en posisjon i det russiske Shtokman-feltet. Dette blir viktige områder for oss i årene som kommer.

Som industri lever vi tett på det globale spenningsfeltet mellom tilstrekkelig og sikker energiforsyning, og klimautfordringen. Klimaspørsmålet representerer både en utfordring og mulighet: Utfordringen består i å få ned utslippene av klimagasser. Muligheten ligger i å kommersialisere mer miljøvennlige energiløsninger og -produkter. Vi blir stadig utfordret i forhold til det «avtrykk» vi som energiselskap etterlater oss. I årene som kommer vil vår konkurranseevne påvirkes av vår industrielle respons på klimautfordringen. Vårt svar handler både om å gjøre kjernevirksomheten renere og mer energieffektiv, og om å styrke engasjementet innenfor ny energi. Derfor satser vi på energieffektivisering og utvikling av miljøteknologi. Derfor utvikler vi ny teknologi for fangst og lagring av CO₂ på Mongstad. Derfor trapper vi opp satsingen på fornybar energi med fokus på vindkraft og biodrivstoff.

Fjorårets inntreden i kanadisk oljesand handler først og fremst om å realisere store energiressurser som kan bidra til å dekke verdens økende energietterspørsel. Samtidig jobber vi med teknologi og industrielle tiltak for å adressere miljø- og klimautfordringene som følger med. Dette er et område hvor teknologiutviklingen er i en tidlig fase. Nettopp derfor har vi besluttet å etablere et nytt teknologisenter for tungolje i Calgary. Vårt utgangspunkt er solid erfaring fra områder som CO₂-håndtering, energieffektivisering og økt oljeutvinning. Det finnes ingen lettvinte tiltak, men jeg er overbe-

vist om at vi har mye å bidra med. Ambisjonen er å utvikle mer effektive og miljøvennlige løsninger også for tungolje.

Mulighetene i vår industri defineres mer av geologi enn geografi. Verdens olje- og gassressurser befinner seg ofte i områder med store utviklingsutfordringer. Fatigdom, korrupsjon og brudd på menneskerettigheter stiller oss overfor krevende situasjoner. Det fordrer ekstra årvåkenhet i forhold til å sikre at vi driver virksomheten med høy grad av åpenhet, og innenfor en absolutt prestasjonsramme definert av våre verdier, HMS-prinsipper og vår etikkplattform. Vårt beste bidrag til samfunnsutvikling er å drive en effektiv og lønnsom forretning innenfor denne rammen. I tillegg jobber vi målrettet med tiltak for å operasjonalisere vårt samfunnsansvar.

Vårt arbeid med bærekraft handler om kontinuerlig forbedring. Fjoråret viste at vi må forbedre oss på flere områder. Vi mener at alle ulykker kan forebygges. Derfor er det sterkt beklagelig at selskapet var involvert i tre dødsulykker i 2007. Dette er tragiske hendelser som skaper uopprettelige tap for pårørende.

Oljeutslippet fra Statfjord A-plattformen i Nordsjøen var uakseptabelt. Granskningen avdekket svakheter og mangler som vi ikke kan være bekjent av i lys av våre høye ambisjoner på miljøområdet. Vi har satt i verk en rekke forbedringstiltak for at lignende hendelser ikke skal gjenta seg.

Et olje- og gasselskap som skal lykkes i konkurransen om fremtidens ressurser må ta bærekraft på alvor. Vår ambisjon er å være en del av løsningen på viktige bærekraftsutfordringer. Da trenger vi en aktiv og åpen dialog med samfunnet rundt oss. Vårt samspill med eiere, myndigheter og det sivile samfunn skal bidra til å gjøre oss enda bedre. Bare slik kan vi forsterke og fornye våre bidrag til å møte fremtidens utfordringer og forventninger.

Vær og vind gjør jobben med å utvinne ressursene i Barentshavet ekstra tøff.

www.statoilhydro.com/forord



Etikk og verdier

Etikk

Vår evne til å skape verdier er avhengig av en høy etisk standard, og vi er fast bestemt på at vi skal være kjent for disse standardene.

Vi ser etikk som en integrert del av vår virksomhet og vi handler innenfor loven og godt innenfor våre egne etiske prinsipper.

Selskapet krever en høy etisk standard av alle som opptrer på vegne av oss og vi vil opprettholde en åpen dialog om etiske spørsmål, både internt og eksternt. Vi forventer også at våre samarbeidspartnere skal ha en høy etisk standard som er i samsvar med vår.

Våre etiske retningslinjer beskriver kravene som er satt til vår forretningsvirksomhet.

Sammen med våre verdier danner de grunnlaget og rammene for den prestasjonskulturen vi ønsker å utvikle.

Våre verdier

Våre verdier uttrykker kraften og energien i StatoilHydro på sitt beste. Verdigrunnlaget er avgjørende for at vi skal lykkes over tid i konkurransepregede omgivelser. Våre verdier er i kjernen av vårt styringssystem. De er retningsgivende for hvordan vi driver virksomheten og samarbeider internt og eksternt. Vi er ikke villig til å gå på akkord med våre verdier, verken i ord eller handlinger. Vi skal bygge et enda sterkere StatoilHydro, og sammen skal vi ta selskapet til neste nivå.



Kraften og energien i StatoilHydro skal finne sitt uttrykk i våre verdier.

www.statoilhydro.com/etikk



“

Konsernet forlanger høye etiske standarder av alle som opptrer på våre vegne, og vil opprettholde en åpen dialog om etiske spørsmål både internt og eksternt.

Mot nord

De lett tilgjengelige ressursene blir stadig knappere. Vår industri har derfor rettet blikket nordover i jakten på fremtidens olje og gass. Dette gir store muligheter, men stiller samtidig strenge krav til bærekraftige løsninger. Verdens tøffeste strøk er også sårbart.





I et av verdens mest utsatte områder er det ikke bare Snøhvit-gassen som blir nedkjølt i LNG-anlegget på Melkøya utenfor Hammerfest.



Snøhvit-anlegget representerer et banebrytende teknologiprojekt.



Havbunninstallasjonen på Tordis gir feltet en forlenget levetid og økte volumer.

Ifølge International Energy Agency (IEA) kommer fossile brennstoffer fortsatt til å dominere det globale energiforbruket i mange tiår fremover. Om lag en fjerdedel av verdens gjenværende uoppdagede petroleumsressurser antas å ligge i arktiske strøk. Disse ressursene kan bidra til å dekke verdens stigende energibehov.

Utfordringer

Biologien i de nordlige og arktiske strøk er tilpasset de strenge klimatiske forholdene. Deler av de arktiske økosystemene er ansett å være spesielt sårbare for oljeforurensning. I særlig grad gjelder dette arter som lever ved iskanten, og eventuell oljeforurensning i islagte farvann kan gjøre betydelig skade. Bildet er likevel ikke entydig. Organismesamfunn og bestander i nordområdene for øvrig er tilpasset store naturlige svingninger som kan gi en robusthet mot ytre påvirkninger. De seneste forskningsresultatene framlagt under det internasjonale programmet Arctic Monitoring and Assessment Programme (AMAP) indikerer også at sårbarheten til arktiske arter ikke atskiller seg vesentlig fra artene som lever under tempererte forhold. En stor usikkerhet er imidlertid knyttet til den betydningen fremtidige klimaendringer vil kunne ha på arktisk økologi.

Det er en viktig oppgave å framskaffe bedre kunnskap om økosystemene i Arktis slik at alle nødvendige hensyn kan tas, og vi vil fortsatt bidra til forskning som kan framskaffe slik kunnskap.

Merittliste fra norsk sokkel

Vi er godt forberedt til å operere i nordlige områder. Norsk sokkel har vært et laboratorium for å utvikle miljøvennlige løsninger på svært utfordrende problemer. Fra produksjonen på Ekofisk ble startet i 1971, til åpningen av Ormen Lange og Snøhvit i 2007, har norsk petroleumsmiljø utviklet seg til å bli en verdensledende leverandør for stadig mer miljøvennlig teknologi

- Vi har kommet ned i et energiforbruk per produsert tonn olje og gass som er under halvparten av bransjens gjennomsnitt, og har i tillegg energiproduksjon med effektive gassturbiner og utstrakt bruk av varmegjenvinning. Dette medfører at CO₂-utslippet per produsert enhet på norsk sokkel er om lag en tredjedel av bransjens gjennomsnitt på global basis.
- Våre prosjekter med fangst av karbon dioksid (CO₂) fra brønnstrøm med påfølgende lagring i berggrunnen ansees av blant annet EU som et viktig

steg på veien mot å kunne utvikle stor-skala CO₂-fangst og lagring også fra røykgass på kull- og gasskraftverk. Dette kan medføre betydelig reduksjon av CO₂-utslipp fra Europa. .

- Vi følger Norges krav om null produksjonsfakling på norsk sokkel. Vi er med i Global Gas Flaring Reduction Programme (GGFR) ledet av Verdensbanken, som forplikter medlemmene til å redusere fakling internasjonalt.
- Erfaringer fra ulike studier om elektrifisering av sokkelen og landinstallasjoner er blandet. Mens det har vist seg kostbart å bygge om eldre installasjoner til å forsynes med kraft fra land, har kostnadsbildet i flere tilfeller vært fordelaktig dersom det tas inn i beregningen fra første stund. Gjennom elektrifiseringen av Troll A og Kollsnes, samt beslutningen om å elektrifisere Gjøa, bidrar vi til å redusere utslippene av CO₂ og NO_x fra petroleumsvirksomheten
- På havbunnsseparasjonsanlegget på Tordis-feltet i Nordsjøen separeres sand og vann fra oljen på havbunnen istedenfor på plattformen. Siden det ikke må løftes opp til overflaten, er det et viktig energieffektiviserende tiltak. Denne teknologien kan løse utfordrin-



Ormen Lange - et skoleeksempel på nybrottsarbeid basert på solid teamarbeid.



Orientering mot nordområdene krever en mer helhetlig tenking.

ger i områder med følsomt miljø eller på dypt vann.

- Troll B og C-plattformene har vært først ute med en vannrenseteknologi som i vesentlig grad har bidratt til å redusere mengden olje i produsert vann. Dette bringer selskapet videre mot målet om null skadelige utslipp til sjø fra oljevirksomheten på norsk sokkel.

Alle eksemplene ovenfor illustrerer at vi er en pådriver og tar aktiv del i utviklingen av nye og enda mer bærekraftige løsninger - også når det koster.

Sterk posisjon i nordlige strøk

Selv om norsk oljeindustri er vant med å operere i kalde strøk, innebærer en bredere orientering mot nordområdene behov for en mer helhetlig tenkning. Dette gjelder naturligvis for valg av bærekraftige løsninger, men også i en mer teknologisk- og forskningsbasert kontekst. Hovedfokus innen offshore feltutvikling fra et teknologisk perspektiv vil i stor grad dreie seg om å utvinne hydrokarboner på dypt vann og i kalde omgivelser.

Utfordringer for oljevernberedskap i nord er i hovedsak knyttet til islagte farvann, mørke og kulde vinterstid, og begrenset tilgang til beredskapsressurser.

Vi har et mål om at oljevernberedskapen skal være robust, effektiv og godt tilpasset lokale forhold. Som nevnt i forrige bærekraftsrapport (2006) deltar vi aktivt i en rekke forsknings- og utviklingsprosjekt for å styrke oljevernberedskap i Nord-Norge og internasjonale farvann med mye is.

Etter at StatoilHydro er blitt ett selskap, har vi styrket vår posisjon i områder som i enda større grad utfordrer vår virksomhet med hensyn til valg av bærekraftige løsninger.

- Høsten 2007 startet vi produksjonen ved LNG-anlegget på Melkøya utenfor Hammerfest i Nord-Norge.
- Vi signerte høsten 2007 en rammeavtale om en 24 prosent andel av Shtokman Development AG, selskapet som skal utvikle fase 1 av Shtokman-feltet i russisk sone av Barentshavet, verdens største ikke-utbygde gassfelt til havs.
- Vi ble tildelt nye letelisenser ved Chukchi-havet utenfor Alaska, og er operatør for alle blokkene (februar 2008).
- Vi har operatør- og partnerskap i prospekter utenfor kysten av Newfoundland og Nova Scotia, i tillegg til eierandeler i to produserende felt til havs – Terra Nova og Hibernia. Samlet har

vi i dag offshoreeierskap i Canada i åtte letelisenser, to produksjonslisenser og 26 funn utenfor kysten av Newfoundland.

- Vi overtok i 2007 North American Oil Sands Corporation i Canada - i dag en del av StatoilHydro Canada.

Mulighetenes hav

Produksjonen i Nordsjøen er nå i ferd med å nå sitt toppunkt. Mange års erfaring med utvikling av tilpassede løsninger og produksjon har gitt oss erfaring, kunnskap og forståelse for hva som kreves av bærekraftige investeringer for å jobbe i ett av verdens tøffeste strøk. De store mulighetene på norsk sokkel anses nå å ligge i nordlige farvann. Når industrien beveger seg inn i disse farvannene er det avgjørende at vi tar med oss og videreutvikler viktige erfaringer fra Nordsjøen og Norskehavet.

To prosjekter peker seg særlig ut som viktige erfaringsreferanser for oss når vi nå retter blikket nordover: Ormen Lange og Snøhvit.

Ormen Lange

Ormen Lange i Norskehavet har brakt olje- og gassindustrien et godt stykke videre. Ingen installasjoner er synlige fra



Utbygging i nordområdene gir også nærmere kontakt med nabofolk og byer, som f.eks. Murmansk.

overflaten, men havbunnsinstallasjoner befinner seg på mellom 800 og 1100 meters havdyp. Gjennom den 1200 kilometer lange rørledningen Langeled transporteres gassen til Storbritannia, der den vil kunne forsyne opp mot 20 prosent av årlig britisk gasskonsum de neste 40 årene. Det var Hydro som var utbyggingsoperatør, mens Shell overtok som driftsoperatør høsten 2007.

Snøhvit

I likhet med Ormen Lange, er Snøhvit-prosjekt i Barentshavet et banebrytende teknologiprojekt som har gitt svært verdifull erfaring fra arktiske strøk.

Den 20. oktober 2007 la det første skipet lastet med flytende naturgass fra Snøhvit-feltet ut fra havna på Melkøya. For første gang leverer vi gass i nedkjølt tilstand med skip fra norsk sokkel. LNG gir oss større fleksibilitet når det gjelder å markedsføre gass globalt. Anlegget på Melkøya er det første produksjonsanlegget for LNG i Europa, og vil være en nøkkelfaktor i vår satsing på LNG, som er det gassmarkedet som har størst vekst i verden. LNG-anlegget har hatt driftsproblemer, og det er fortsatt usikkerhet knyttet til når det vil få regelmessig og stabil drift.



Shtokman-feltet gir utfordringer på mange plan for StatoilHydro.

Med pionerprosjektet Snøhvit har vi uansett tatt et betydelig skritt videre, og opererer nå.

- i et av verdens tøffeste områder.
- med et nytt produkt.
- beregnet på et nytt marked.

Leverandørutviklingsprogram

I konsekvensutredningen som ble laget i forkant av Snøhvit-prosjektet ble den lokale andelen av kontraktene i utbyggingsfasen anslått til rundt 600 millioner kroner. Det faktiske tallet har vist seg å bli betydelig større, nesten tre milliarder kroner for Nord-Norge alene, hvorav ca. halvparten gikk til Hammerfest.

Blant flere gjennomførte tiltak for størst mulig verdiskaping under utbyggingen av Snøhvit, kan særlig leverandørnettverket Petro Arctic nevnes. Dette er en interesseorganisasjon for bedrifter som ønsker å posisjonere seg som leverandører til utbygging og drift av Snøhvit LNG-fabrikk, Goliatprosjektet og framtidige utbyggingsprosjekt i Nord-Norge og Barentshavet.

Fra Snøhvit og Ormen Lange til Nordvest-Russland

Suksessen med leverandørnettverket Petro Arctic ble en hjørnestein i vårt bærekraftprogram overfor lokale og nasjonale

interessenter i Nordvest-Russland

Men leverandørprogrammet er bare én del av en større satsning på bærekraftig utvikling. Som et ledd i selskapenes langsiktige perspektiver for petroleumsvirksomheten i Nordvest-Russland innledet både Statoil og Hydro et nærmere samarbeid med de regionale myndighetene i Nordvest Russland. Siktemålet var å utvikle en plan for å ta samfunnsansvar som var tilpasset lokale og regionale behov for dette området. Tre andre samarbeidsområder ble valgt ut i tillegg til kartlegging og utvikling av leverandørindustrien i regionen:

- Styrking av utdanningssektoren for å møte kravene til en ny industrialisering representert ved petroleumsindustrien
- Øke forståelsen for og innsatsen på miljøutfordringer i forbindelse med den nye virksomheten
- Bidra til å kapasitetsbygging innen sosialsektoren.

Les mer om disse i vår internettversjon av bærekraftrapporten.

Satsing i vest

Mange av utfordringene og mulighetene vi har møtt på både norsk og russisk side



Oljesand-prosjektet i Canadas dype skoger byr på miljømessige utfordringer.

av Barentshavet er til stede også ved våre operasjoner i Canada, skjønt disse i geografisk forstand ikke hører til arktiske strøk.

På Grand Banks, ca 350 km utenfor kysten av Newfoundland er vi medeier i to oljeproduiserende felt, Hibernia og Terra Nova. Vi er også medeier i oljefeltet Hebron som nå planlegges utbygget.

Utfordringene vi møter her - av operasjonell art, men også innen klimatiltak, samt helse og sikkerhet for ansatte - er svært like de man opplever i arktiske strøk. Det er kaldt og værhardt og konstruksjonene må kunne tåle kollisjoner med isfjell eller kunne flyttes på kort varsel. For å redusere sannsynligheten for kollisjon har operatørene etablert et felles overvåkings- og beredskapssystem. Vi deltar i dette samarbeidet, og erfaringene herfra vil komme til nytte ved operasjoner i andre områder med isfjell.

Oljesand

Lenger vest i Canada har vårt oppkjøp av et stort oljesandforetak vært gjenstand for mye debatt og kritikk, både i Norge og internasjonalt. Utvinning og raffinering fra oljesand er mer energikrevende enn for konvensjonell olje, og i noen tilfeller innebærer utvinning store inngrep i natu-

ren. Det siste gjelder spesielt grunne forekomster som utvinnes som dagbrudd, mens våre oljesandforekomster ligger så dypt at de vil utvinnes gjennom brønner. Dette legger langt mindre beslag på naturen enn de tradisjonelle dagbruddene. Vår vannstrategi, våre CO₂-reduserende ambisjoner, opprettelsen av et forsknings-senter samt vårt program for overvåkning av dyr, viser at vi tar bærekraftig ansvar i Canada. Dette vil du finne mer om i vår internettversjon både i form av tekst, animasjon og film.

På verdensbasis kan oljesand utgjøre så mye som 2/3 av gjenværende petroleumssressurser. Canadas enorme oljesandforekomster har vært kjent lenge, men ettersom utvinningskostnadene er høye, og oljeprisen har vært for lav, har ikke industrien vært særlig interessert. Dette er i ferd med å endre seg i takt med at oljeprisen stiger. Da er det viktig at hele verdikjeden velger bærekraftige løsninger. Dette betyr først og fremst fokus på minst mulig bruk av vannressurser som fastboende trenger og minst mulig bruk av energi i fremstillingsprosessen, noe som vil bidra til å redusere CO₂-utslippene. Vi har satt i gang et omfattende prosjekt hvor vi vil studere alle mulige alternativer for å redusere eller veie opp for CO₂-utslip-

pene. Denne studien vil danne grunnlaget for vår CO₂-strategi. Konkrete tiltak vil bli fortløpende vurdert knyttet til utviklingen av prosjektet.

I vår internettversjon vil du kunne finne mer informasjon om hvordan vi vil operere i Canada.

Veien videre

Verden står overfor store utfordringer de neste årene. Økt energibehov, drevet av en sterk økonomisk vekst, særlig i Asia innebærer at nye områder må åpnes for utvinning dersom etterspørselen skal kunne dekket. Mange av disse områdene er dessverre forbundet med større utfordringer enn industrien tidligere har vært vant med. Dette gjelder både i forhold til tilfysisk tilgjengelighet, miljø- og klimamessige utfordringer og i land med utfordringer knyttet til styresett, demokrati og menneskerettigheter.

Disse forholdene krever en respons som innebærer mer vekt på bærekraftige løsninger. Vår fremtidige konkurranseevne vil preges av denne responsen.

Dette skjedde i 2007



Oljesand i Canada

I slutten av april var det klart for kjøp av North American Oil Sands Corporation (NAOSC) i den kanadiske delstaten Alberta. Verdien av transaksjonen var på nærmere to milliarder amerikanske dollar. Kjøpet styrker vår ressursbase og markedsposisjon i Nord-Amerika. Samtidig medfører utvinningen av oljesanden en miljømessig utfordring.



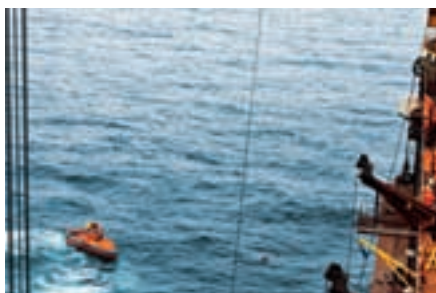
Tordis-separator på plass

Søndag 12. august ble den 1250 tonns tunge havbunnsseparatoren på Tordis-strukturen lagt på plass ved hjelp av løftefartøyet «Saipem 7000». Separatoren fjerner vann og sand fra oljebrønnene og pumper det tilbake i Utsira-formasjonen ved Gullfaks. Med dette prosjektet økes utvinningsgraden på Tordis fra 49 til 55 prosent. I volum gir det 35 millioner ekstra fat olje fra feltet som startet sin produksjon i 1994.



Skipsanker flyttet gassrør

En rutinemessig inspeksjon høsten 2007 avdekket at gassrøret fra Kvitebjørn til Kollsnes var trukket ut av posisjon av et skipsanker, mens rørledningens vektcape var påført ytre skader. Nærmere inspeksjoner førte til at gassrøret ble stengt ned. Dette medførte at oppstart av produksjon på Kvitebjørn ble utsatt og først kom i gang igjen i januar 2008. Reparasjon av rørledningen er væravhengig og vil bli foretatt sommeren 2008.



Tre dødsulykker

En 48 år gammel mann omkom 12. august under arbeid på kranfartøyet «Saipem 7000» nær Gullfaks-feltet. Ulykken skjedde da mannen falt over bord fra kranfartøyet. 27. mai omkom en 49 år gammel mann om bord på gasstankskipet Goodwood i en arbeidsulykke ved Mongstad havn. I Sverige omkom en tankbilsjåfør 1. september i en trafikkulykke på E4 mellom Örnköldsvik og Husum.



Avtaler i Libya under lupen

26. september ble Statoil informert om mulige lovstridige konsulentavtaler og transaksjoner knyttet til Hydros virksomhet i Libya, som i forbindelse med fusjonen mellom Statoil og Hydros petroleumsvirksomhet ble overført til StatoilHydro. Etter en foreløpig vurdering fra Statoils konsernrevisjon besluttet konsernsjefen i samråd med Statoils styre å iverksette en ekstern gjennomgang av de aktuelle forhold. Denne er ennå ikke slutført. Det amerikanske advokatfirmaet Sidley Austin LLP er i ferd med å foreta denne gjennomgangen sammen med det norske firmaet Simonsen Advokatfirma DA, med bistand fra StatoilHydros konsernrevisjon. Øvrige konsulentavtaler knyttet til Hydros internasjonale petroleumsvirksomhet blir også gjennomgått. Både Hydro og StatoilHydro samarbeider om å frembringe den dokumentasjon og informasjon som er nødvendig for å få frem fakta i saken.



Debut på børsen

Første handelsdag for StatoilHydro-aksjen ble markert på Oslo Børs 1. oktober, samme dag som den offisielle starten for det nye selskapet. Det var konserndirektør for økonomi og finans, Eldar Sætre, som fikk gleden av å ringe i bjella som symboliserte åpning av handelen. Målt i markedsverdi er vi Skandinavias største bedrift, og selskapet har nesten 100.000 aksjonærer.



Hydrogenbil-avtale i Japan

En prinsippavtale med Mazda Motor Corporation ble i november undertegnet i Tokyo som ledd i HyNor-prosjektet som sikter på å fremme utviklingen av et hydrogentransportnett i Norge. Ifølge intensjonsavtalen skal Mazda i løpet av en toårsperiode levere 30 - 40 RX8 sportsbilmodeller utstyrt med hydrogendrevne forbrenningsmotorer.



Gass fra Statfjord til Storbritannia

Medio oktober ble gasstransportørledningen Tampen Link fra Statfjord-feltet til St. Fergus-terminalen i Skottland åpnet. Etter å ha produsert olje i over 25 år er Statfjord-feltet i ferd med å bli konvertert fra et oljeproduserende til et gassproduserende felt. Gassproduksjonen vil gjøre det mulig å drive feltet lønnsomt fram til 2019.

Dette skjedde i 2007



Komplisert start for Snøhvit

LNG-anlegget på Melkøya utenfor Hammerfest som hadde sin første last 20.- oktober 2007 har hatt driftsproblemer i oppstartfasen. Lekkasje i varmevekslere har medført periodevis produksjonsstopp, og det er fortsatt usikkerhet knyttet til når det vil få regelmessig og stabil drift. Ustabil drift har medført økt behov for fakling og større CO₂-utslipp enn beregnet. For befolkningen i Hammerfest ble faklingen, som i en periode medførte økt utslipp av sot, en ekstra belastning, uten at helsemyndighetene kunne påvise alvorlige helseplager.



Avtale med Gazprom

25. oktober undertegnet vi en avtale med det russiske selskapet Gazprom om å gå inn som partner i fase én av Shtokman-prosjektet. Avtalen gir oss en eierandel på 24 prosent i Shtokman Development AG, hvor Gazprom eier 51 prosent og franske Total 25 prosent. Samarbeidsselskapet vil være ansvarlig for planlegging, finansiering og utbygging av infrastruktur for første fase av prosjektet med å bygge ut det enorme gassfeltet.



Første gass fra Njord

I begynnelsen av desember kunne den første gassen fra Njord-feltet mottas av kunder i Europa. En investering på 1,2 milliarder kroner muliggjør gassproduksjon fram til 2020 fra feltet, som produserer omkring 20.000 fat olje og seks millioner kubikkmeter gass per døgn. Gassen fra Njord er koblet til rørledningen Åsgard Transport gjennom en ny 40 kilometer lang rørledning.



Halten-prosjekt stoppet

I desember besluttet Shell og StatoilHydro å stoppe arbeidet med Halten CO₂-prosjektet. Dette omfattet felles evaluering av et gasskraftverk på Tjeldbergodden med CO₂-rensing og -lagring, samt bruk av CO₂ for økt oljeutvinning på Draugen og senere Heiðrun. Bakgrunnen for beslutningen var for dårlig økonomi i kraftverket, en komplisert kommersiell modell, samt utilstrekkelig avklaring av rammebetingelsene for CO₂-fangst og -lagring.



Ormen Lange overlevert

Fredag 30. november ble operatørskapet og driftsansvaret for Ormen Lange-feltet formelt overført til Shell. Et gigantisk utbyggingsprosjekt var dermed fullført etter at Hydro hadde vært operatør i utbyggingsfasen. Beslutningen om å dele operatørskapet mellom Hydro og Shell ble tatt av Olje-og energidepartementet i desember 1999.



Oljefunn i Mexicogolfen

I desember kunne operatøren Anadarko Petroleum Corporation melde om et oljefunn i West Tonga-prospektet på dypt vann i Mexicogolfen. Et nytt oljefunn gjorde ExxonMobil måneden etter i Walker Ridge 42 mil sørvest for New Orleans. Vi er en betydelig rettighetshaver i begge feltene. Selskapet deltar nå i 15 interessante funn i Mexicogolfen.



Nedgang på børsen

7. desember la vi fram prognoser for StatoilHydros samlede olje- og gassproduksjon, investeringer og letekostnader i 2008. Disse tallene viser en økning av aktivitetene på en rekke områder, men påvirkes også negativt av hendelser i løpet av 2007. Ingen av elementene i prognosen ble antatt å ha noen negativ innvirkning på vår ressursbase. Børsmeldingen ga en umiddelbar nedgang i aksjekursen på nærmere 10 prosent.



Oljeutslipp på Statfjord A

Under lasting av olje fra Statfjord A-plattformen til bøyelasteskipet «Navion Britannia» 12. desember 2007 ble 4400 kubikkmeter råolje sluppet ut i havet. Omfattende beredskapstiltak ble satt i verk. Et miljøovervåkingsprogram påviste ikke vesentlige miljøkonsekvenser. En granskingsrapport avslørte derimot alvorlige svakheter og anbefalte en rekke tiltak av teknisk, organisatorisk og ledelsesmessig art.

Felles verdier for global vekst

Som leder for integrasjonsarbeidet i StatoilHydro ser Hilde Merete Aasheim kulturarbeidet som svært sentralt for å skape et fellesskap omkring hvordan selskapet og de ansatte oppfører seg og handler i ulike sammenhenger.

- Vi må ha samme verdigrunnlag uansett hvor vi har våre aktiviteter. En felles verdiplattform gir et meget viktig grunnlag for kulturbygging og vekst i det nye selskapet globalt.



www.statoilhydro.com/fellesverdier



“

Vi er opptatt av å få StatoilHydros verdigrunnlag forstått gjennom hele organisasjonen. Bare på den måten klarer vi å skape én felles atferd

Hilde Merete Aasheim, konserndirektør for staber og fellestjenester i StatoilHydro.

“ Vi må ha samme verdigrunnlag uansett hvor vi har våre aktiviteter.

Sette nye mål

- *Hvordan opplever du sammenhengen mellom integrasjon og bærekraft?*

- Her ser jeg en klar sammenheng. Integrasjonsarbeidet dreier seg om å plassere disse to organisasjonene inn i ett selskap med felles standarder. Standardene er utviklet gjennom å ta det beste fra begge selskapene.

I verdiene til StatoilHydro ligger en ønsket atferd, og bak verdiene finner vi omtanke for de ansatte, miljø, helse og sikkerhet.

- Det er å få våre felles standarder til å virke som på mange måter er bærekraft. Bærekraft betyr jo å drive videre. Vi må hele tiden ha lisensen intakt for å få lov til å drive.

- Hvordan vi skal drive på en god måte er definert i vårt verdigrunnlag og formulert i StatoilHydro-boken. Da må vi få alle til å operere på den måten. Dette er noe vi må vi bruke tid på, sier Aasheim.

Full effekt tar tid

Når det gjelder integrasjonsprosessen peker konserndirektøren på at jobben med å integrere de to selskapene vil ta tid

- Det er først er om to - tre år vi kan snakke om at dette selskapet er integrert og vi kan se den fulle effekten av fusjonen. Det vil derfor ta tid for å hente ut de fulle synergiene av sammenslåingen.

Men Aasheim er fornøyd med hva man har fått til på kort tid:

- Organisasjonen har vist en enorm vilje til å delta aktivt i integrasjonsarbeidet. Det har gitt resultater. Samtidig er hun ydmyk i forhold til hva som kreves av organisasjonen i en så stor omstilling som en slik fusjon. Mange opplever det krevende med nye systemer, nye organisasjonsstrukturer og nye måter å gjøre tingene på. Dette er en utfordring som vi må mestre for å få et godt resultat for alle.

Flest likheter

- *Hva med de kulturelle dimensjonene i fusjonen?*

- De to selskapene Hydro og Statoil har vist seg å ha flere likheter enn forskjeller. Nå er det viktig å jobbe aktivt med arbeidsprosessene og få forståelse for disse.

Aasheim legger vekt på at selskapet skal være forutsigbart i atferd. Det innebærer at alle selskapets ansatte har et forhold til hvordan standarden er i StatoilHydro og hvordan arbeidsoppgavene skal utføres.

- I en tid hvor det knytter seg stor interesse til hvordan de store olje- og energiselskapene opererer, er det viktig at vi blir robuste og forutsigbare. Det avgjørende er ikke hva vi sier vi skal gjøre, men hva vi gjør. Det er da vi bygger opp troverdighet og et godt omdømme.

Offshore-prosess i rute

Aasheim bekrefter at integrasjonsprosessen for de ansatte offshore og på landbaserte anlegg er i gang. Selve arbeidet med prosessen skjer i tre hovedfaser:

- Designfasen, hvor vi beskriver de nye standardene vi skal operere etter og driftsfilosofien til den nye organisasjonen. Deretter blir det en planleggingsfase for implementering, og så selve implementeringen. Det er en omfattende prosess og implementeringen vil pågå utover i 2009.

Som noen av sin viktigste oppgaver i tiden framover ser hun arbeidet med å lose neste etappe i integrasjonsarbeidet i havn, slik at StatoilHydro får en god integrasjonsprosess på norsk sokkel, på landanlegg og baseterminaler.

- Deretter vil utfordringen være å drive denne prosessen videre, slik at vi om et par år kan si at denne fusjonen var vellykket og at vi var i stand til å hente ut synergiene og mulighetene som ble skapt ved at to store og stolte selskaper slo seg sammen, avslutter Hilde Aasheim.

«Våre mannskaper har vist en enorm vilje til å delta aktivt i integrasjonsarbeidet, og dette har gitt resultater», sa konserndirektør Hilde Merete Aasheim i samtale med blant andre Lars Chr. Bacher under besøk på Kvitebjørn-plattformen.



Ambisiøse mål

Hvilke utfordringer har vi?

Vårt forretningsmiljø blir stadig mer utfordrende. Høye olje- og gasspriser har økt konkurransen om energiressursene. I tillegg har stor konkurranse om viktige innsatsfaktorer og begrenset kapasitet i viktige leverandørmarkeder ført til høy kostnadsinflasjon i bransjen. Videre, som en konsekvens av høye olje- og gasspriser, har vertslandene strammet inn skatteregimene overfor oljeselskapene. Klimaendringene representerer en betydelig utfordring for vår industri, men også nye forretningsmuligheter.

Hva gjør vi med utfordringene?

Vår hovedmålsetting er å generere fortjeneste for våre aksjonærer. Vår tilnærming til å oppfylle denne målsettingen er å realisere potensialet på norsk kontinental-sokkel til fulle, mens vi samtidig utvikler solide posisjoner internasjonalt.

Vi må fortsette å være et konkurransedyktig og bærekraftig selskap. Vi må utvikle nye olje- og gassmuligheter og søke etter andre kilder for energiproduksjon.

Vi må fortsette å forbedre energi- og miljøeffektiviteten i vår produksjon. Vi må fortsette å være en attraktiv arbeidsgiver.

Vi er et teknologibasert energiselskap med fokus på oppstrømsaktiviteter. Med kontinuerlig fokus på helse, miljø og sikkerhet som et konkurransefortrinn og en grunnstein for våre operasjoner vil vi konsentrere vår innsats på fire områder:

- Maksimere langsiktig verdiskapning fra norsk sokkel
- Bygge opp lønnsom internasjonal vekst
- Utvikle lønnsomme posisjoner midtstrøms og nedstrøms
- Skape en ny plattform for ny energi

På kort sikt vil vi legge vekt på forutsigbar og effektiv drift gjennom å realisere verdipotensialet fra fusjonen mellom Statoil ASA og olje- og gassvirksomheten i Norsk Hydro ASA. På lengre sikt vil vi satse på å utvikle prospekter og prosjekter som vil gjøre oss enda bedre og føre til lønnsom vekst. Vi vil opptre på en ansvarlig og bærekraftig måte gjennom et kontinuerlig arbeide for bedre energi- og miljøeffektiviteten i våre produksjonsprosesser.

Hva har vi oppnådd?

I 2007 oppnådde vi følgende:

- StatoilHydro-fusjonen ble gjennomført i henhold til planen
- Snøhvit, Ormen Lange, Statfjord senfase, Skinfaks/Rimfaks IOR, Huldra (halefase), Rosa, Tordis IOR og Njord-gass ble satt i produksjon
- Tre internasjonale prosjekter ble vedtatt utviklet: Peregrino i Brazil, Pazflor i Angola og demonstrasjonsprosjektet Leismer i Canada
- Vår globale handelsposisjon ble styrket gjennom økt omsetning med tredjepartsvolumer med 25 % sammenlignet med 2006



Vi må fortsette å være et konkurransedyktig og bærekraftig selskap.

www.statoilhydro.com/mål



“

Vi har til hensikt å beholde vår posisjon som den største operatøren på norsk sokkel, samtidig som vi ønsker å styrke vår tilstedeværelse internasjonalt

Klima

Hvilke utfordringer har vi?

Fossilt brensel vil i flere tiår framover være dominerende i å møte den økende energietterspørselen globalt. For å begrense skadelig global oppvarming som følge av økte utslipp av karbondioksid og andre klimagasser, har EU og regjeringer verden over forpliktet seg til å redusere utslippene fra fossilt brensel. Dette legger press på olje- og gassindustrien om å bedre resultatene og søke nye forretningsmuligheter innen lavkarbon. Nye hydrokarbonreserver er dessuten vanskelige å finne og fører til at operasjonene flyttes til grenseområder langt unna markedene eller inn i energi- eller miljøkrevende tungolje.

Hva gjør vi med utfordringene?

Vi er blant de beste i bransjen når det gjelder effektivitet og utslipp pr. produsert oljeeinheit. Vår erfaring fra over ti år med CO₂-fangst og -lagring (CCS) på f.eks. Sleipner har vært viktig for å skape anerkjennelse i verden for CCS som avgjørende for å bekjempe global oppvarming, samt for de politiske og lovgivningsmessige tiltak som storskala bruk av denne teknologien forutsetter.

Vår nye klimapolitikk – godkjent av konsernledelsen i januar 2008 – tar hensyn til

- behovet for å bekjempe globale klimendringer på en proaktiv måte,
- behovet for å øke innsatsen innen fornybar og ren teknologi,
- behovet for å styrke vår legitimitet til å drive og vokse,
- vår ambisjon om å opprettholde vår stilling som bransjeleder innen bærekraftig utvikling.

Hva har vi oppnådd?

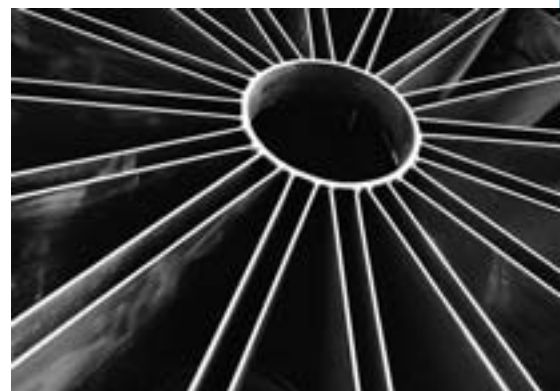
Vi har vært med på å plassere CCS øverst på den politiske dagsorden i Europa og verden for øvrig, påvirket EUs holdning til CCS generelt og som et verktøy til å forbedre EUs kvotehandelssystem (EU ETS) spesielt.

Testanlegget for CO₂-fangst på Mongstad (TCM) har fått nye partnere som overtar deler av den norske regjeringens eierandel i partnerskapet.

Energieffektiviteten er forbedret gjennom energistyring og kan nå implementeres i alle installasjoner offshore i Norge i løpet av 2008.

Vår teknologiutvikling og demonstrasjon av vindkraft til havs trekker veksler på våre erfaringer fra produksjon til havs.

StatoilHydro har kjøpt et produksjonsanlegg for biodiesel og har inngått en avtale med Petrobas for å se på et mulig samarbeide på bioetanol.



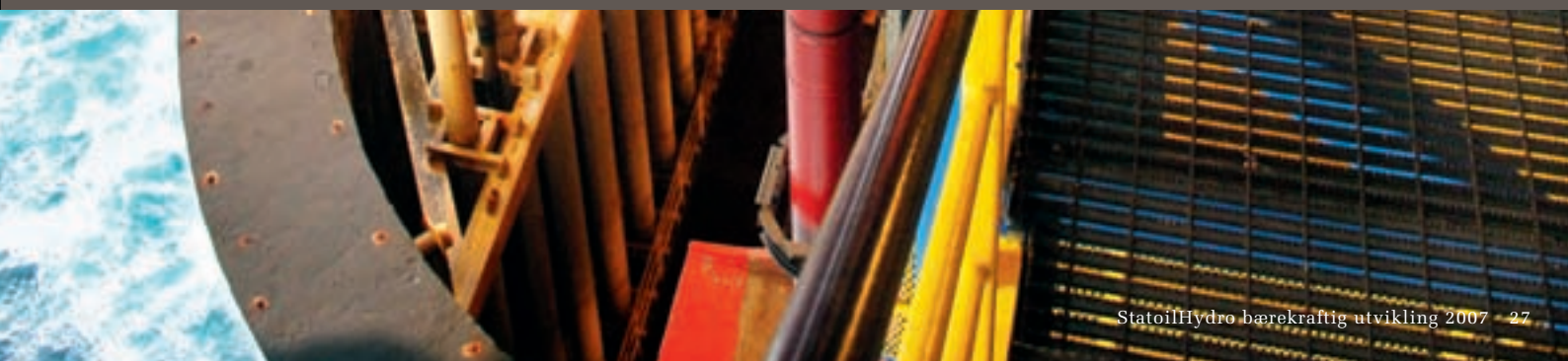
10 år med CO₂-fangst på Sleipner øst har vært et anerkjent eksempel på tiltak som monner i kampen mot global oppvarming.

www.statoilhydro.com/klima



“

Vi er blant de beste i bransjen
når det gjelder effektivitet og utslipp
per produsert oljeeinheit.



Miljø

Hvilke utfordringer har vi?

Alle våre aktiviteter, fra leting etter olje og gass via bygging og drift av anlegg til sluttbruk av våre produkter, kan påvirke miljø og samfunn. Påvirkningen kan skyldes luftforurensning og andre utslipp, arealbruk og bruk av begrensede naturressurser, trusler mot det biologiske mangfold, kulturarv, folks helse og velferd. Påvirkningen på miljøet bestemmes av tilstanden på og kapasiteten i det berørte området, aktivitetstype, anvendt teknologi og driftsstandarder.

Hva gjør vi med utfordringene?

Vi har utarbeidet et sett miljøprinsipper basert på selskapets HMS-politikk. Her er et utdrag av prinsippene:

- Vi vil vurdere alle relevante miljø- og samfunnsmessige problemer og redusere miljøbelastningen mest mulig.
- Vi vil bidra til å opprettholde det biologiske mangfold og viktige økosystemfunksjoner og -verdier, og der det er mulig, forsøke å gi et positivt bidrag til vern av det biologiske mangfoldet.
- Vi vil arbeide mot en bærekraftig vannressursforvaltning ved kontinuerlig å etterstrebe en ansvarlig og effektiv bruk av vannressursene der disse er begrenset, og bevare kvaliteten gjen-

nom den måten vi utformer og driver våre anlegg på.

Hva har vi oppnådd?

Nedenfor ser du eksempler på resultater oppnådd i 2007 fra et utvalg fagområder innen miljøaspektet av vår virksomhet

FORVALTNING AV VANNRESSURSER

Kravene til en bærekraftig forvaltning av vannressurser er tatt inn i våre styrende dokumenter. Retningslinjer for å oppfylle disse kravene og støtte opp om forretningsmessige beslutninger er under utarbeiding og inkluderer også «Global water tool,» som er utgitt av World Business Council for Sustainable Development.

BIOLOGISK MANGFOLD

Biologisk mangfold er et fokusområde i flere av våre internasjonale lete- og utviklingsprosjekter. Vurderinger av utfordringer knyttet dette ble gjennomført i en rekke lete- og utbyggingsprosjekter i 2007, bl.a. oljesandprosjektet i Canada,.

NULL SKADELIGE UTSLIPP

Miljøstyringsverktøyet EIF (Environmental Impact Factor) er tatt i bruk for å evaluere ulike tiltak for å nå målsetningen om null skadelige utslipp til luft og sjø, og finne frem til de mest effektive miljøløsningene. For å vurdere aktuelle miljøløs-

fekter av utslipp er det gjennomført omfattende miljøovervåking, både gjennom lovpålagte miljøundersøkelser og gjennom andre initiativ som Scientific and Environmental ROV Partnership using Existing Industrial Technology (SERPENT) hvor ledig kapasitet på ROVer (fjernstyrt undervannsfartøy) benyttes i miljøundersøkelser i forbindelse med leteboring.

Det gjennomsnittlige utslipp av olje i vann fra våre installasjoner på norsk sokkel var i 2007 lavere enn 10 mg/l. Flere modifikasjonsprosjekter for ytterligere reduksjon av utslippet er under gjennomføring.

OLJEVERNBEREDSKAP

I 2007 etablerte vi overordnede prinsipper for oljevernberedskap i tilknytning til selskapets virksomhet. Vi har også videreført en omfattende FoU-portefølje for tilpasning av oljevernberedskap til arktiske områder.



En rekke tiltak er satt i verk for å nå målsetningen om null skadelige utslipp til luft og sjø.

www.statoilhydro.com/miljø



“

Alle våre aktiviteter, fra leting etter olje og gass via bygging og drift av anlegg til sluttbruk av våre produkter, kan påvirke miljø og samfunn.

Samfunnsansvar

Hvilke utfordringer har vi?

En stor del av vår framtidige vekst vil finne sted i land hvor utviklings- og styre-settrelaterte problemer kan by på særlig store utfordringer for et energiselskap. I enkelte land har kombinasjonen av ressursrikdom og svake offentlige institusjoner vært et hinder for den politiske, demokratiske og velferdsmessig utviklingen. Samtidig skaper nyvunnet rikdom ofte et behov for hurtig forbedring av levestandarden, ettersom befolkningen i vertslandet forventer å få ta del i denne rikdommen. For å lykkes i slike omgivelser er evnen til å håndtere ulike sosiale og politiske forhold på en god måte, avgjørende.

Med rekordhøye oljepriser og hardere konkurranse om reservene forventes det i stadig større grad at internasjonale oljeselskaper skal hjelpe vertslandene med å takle mange av disse utfordringene. Det settes som betingelse for å få tilgang til ressursene at selskapene engasjerer seg for å bidra til at nasjonale utviklingsbehov og -ambisjoner kan møtes. Det stilles stadig større krav til lokal deltakelse, og dette er i ferd med å bli et mulig konkurransefortrinn når det gjelder å skaffe seg tilgang til nye muligheter.

Hva gjør vi med utfordringene?

Vi har et grunnleggende ansvar for å samarbeide med vertslandene på en måte som reduserer risikoen og maksimerer verdiskapningen både for vertslandene og for våre egne aksjonærer. Dette er ikke bare en moralsk forpliktelse, det er også nødvendig for å sikre lønnsomhet og vellykket gjennomføring på lang sikt i komplek-

se miljøer. Derfor har vi forpliktet oss til å bidra til bærekraftig utvikling med utgangspunkt i vår kjernevirksomhet i de landene vi arbeider i, ved å:

- *Foreta valg basert på hvordan de virker inn på våre interesser og på interessene til våre vertssamfunn.* Vi identifiserer behov, forventninger, utviklingsmuligheter og kompenserende tiltak basert på inngående dialog med interessentene og risiko- og konsekvensanalyser.
- *Sikre åpenhet, antikorrupsjon og respekt for menneskerettigheter og arbeidslivsstandarter.* Vi tilstreber åpenhet og bekjemper korrupsjon ved å offentliggjøre driftsinntektene og investeringene samt avgiftene vi betaler. Vi respekterer og arbeider for menneskerettigheter og arbeidslivsstandarter ved å sikre at de ivaretas i konsernets retningslinjer og prosedyrer så vel som i driften.
- *Skape positive ringvirkninger fra vår kjernevirksomhet for å støtte utviklingsambisjonene til våre vertssamfunn.* Overalt hvor vi er aktivt til stede, har vi som prinsipp at vi skal sikre lokal deltakelse. Vi rekrutterer proaktivt lokalt, fremmer og utvikler lokal leverandørvirksomhet og støtter kompetansebygging i lokalsamfunnet og blant våre leverandører og kontraktører med sikte på å bygge varig kompetanse.

Hva har vi oppnådd?

I 2007 har vi gjort framskritt på alle disse områdene. Fusjonen har bidratt til å sette integritet og samfunnsansvar høyt på internasjonaliseringsagendaen, og prosessen med å integrere de to selskapene har styrket kapasiteten vår til å oppfylle

disse målsettingene. I samarbeid med våre partnere har vi utviklet metoder for å måle konsekvensene av virksomheten vår og forbedre dialogen med vertslandene og andre interessenter. Vi har også forbedret våre prosedyrer for bakgrunnsjekk for å avdekke mulige integritetsproblemer og menneskerettighetsbrudd knyttet til investeringer og leverandører. I tillegg har vi tatt i bruk et nytt verktøy for risikovurdering på menneskerettighetsområdet i fem land hvor vi har virksomhet. Obligatorisk opplæring i forretningsetikk og korrupsjonsbekjempelse er også blitt innført. Videre har vi investert i lokal utdanning og rekruttering samt utvikling av lokale leverandørvirksomheter i nøkkel-land som Algerie, Brasil, Russland og Venezuela. Vi fortsetter å samarbeide med partnere og delta i fellestiltak med sikte på å fremme felles standarder og tilnærminger i bransjen og i næringslivet.



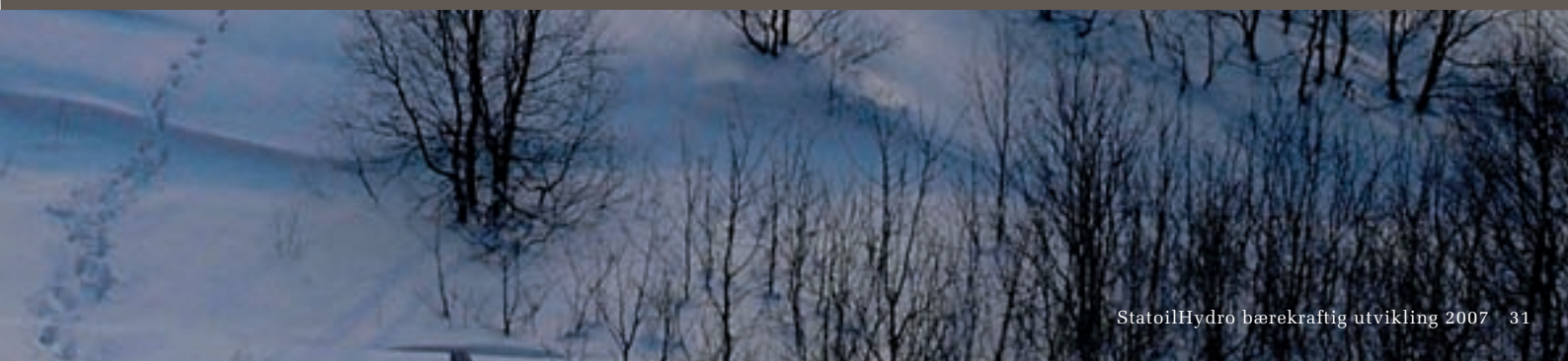
StatoilHydro bidrar til å gjøre russisk leverandørindustri skodd for oppgavene som venter på Shtokman-feltet.

www.statoilhydro.com/samfunn



“

Vi har et grunnleggende ansvar for å samarbeide med vertslandene på en måte som reduserer risikoen og maksimerer verdiskapningen både for vertslandene og for våre egne aksjonærer.



Mennesker og bedrift

Hvilke utfordringer har vi?

I den globale markedssituasjonen vil det alltid være knapphet på ledertalenter, og disse talentene stiller stadig større krav til sine arbeidsgivere. Vi må kunne tiltrekke oss og holde på de beste folkene med de rette verdiene. I Norge er vi den foretrukne arbeidsgiveren for talenter på det tekniske og kommersielle området. Dette må vi videreføre når vi nå vokser internasjonalt.

Klare ambisjoner og mål og felles verdier er grunnleggende for ethvert selskap og enda mer kritisk for en vellykket integrasjon. Vi har innledet en prosess i ledelsesteamene som går ut på å sikre tilpasning og forpliktelse til våre forretningsambisjoner, strategiske mål og prioriteter så vel som å sikre eierskap til vår prestasjonskultur. Denne prosessen skal utvides og på sikt omfatte alle ansatte.

Det pågår for tiden et betydelig arbeid med å evaluere og utvikle felles arbeidsprosesser basert på beste praksis fra begge selskaper. Implementering av nye arbeidsprosesser krever på mange områder spesiell oppmerksomhet fra ledelsens side for å sikre effektivitet og fokus på helse, miljø og sikkerhet.

Hva gjør vi med utfordringene?

Vår personalpolitikk fastsetter selskapets forpliktelser overfor de ansatte. Vi tiltrekker oss og velger de rette menneskene. Vi skaper et omsorgsfullt og inspirerende

arbeidsmiljø som fremmer mangfold. Vi bidrar med muligheter for vekst og oppmuntrer våre ansatte til å ta ansvar for egen faglig utvikling. Vi inkorporerer våre verdier i alt vi gjør, og belønner resultater og atferd på samme måte.

Hva har vi oppnådd?

Vi har klart å opprettholde vår stilling som foretrukket arbeidsgiver blant studenter og unge fagpersoner i Norge. I løpet av siste kvartal av 2007 mottok vi 7 000 CV-er fra over 100 land, og konsernets trainee-program tiltrakk seg over 2 000 søkere fra 91 land.

I påvente av resultatet av integrasjonsprosessen for de ansatte, ble rekrutteringen redusert til et minimum. Sammen med fagforeningene ble det besluttet at alle stillinger under toppledernivå skulle lyses ut på et eget nettsted for integrasjonsprosessen slik at alle ansatte skulle få anledning til å komme med sitt ønske om foretrukket stilling.

Fusjonsprosessen medførte en høyere kvinneandel i det nye selskapet – 35,2 % i StatoilHydro i 2007 sammenlignet med 34,8 % i Statoil i 2006. Andelen kvinner i lederstillinger er 26 %, og blant ledere under 45 år er kvinneandelen 34 %, det samme som i Statoil i 2006.

Alle ledere og ansatte som deltar i People@StatoilHydro-prosessen – vårt verktøy for å fremme resultat og styrke utvikling – blir tilbudt opplæring og regelmessig kursing.

Vi har utviklet et nytt verdidokument – Våre verdier. Innen utgangen av 2007

hadde vi kjørt et lederteamutviklingsprogram for over 100 lederteam for å fremme kulturell integrasjon og drille lederne i retningslinjer og krav.

Sammen med de tillitsvalgte har vi utviklet en felles struktur for kompensasjon og tilleggssytelser i StatoilHydro ASA.



Wendy Gaucher-Bigcharles og Wallace Tawpism, henholdsvis samfunnskontakt og lokal tilrettelegger i StatoilHydro Canada, er sterkt engasjert i å utvikle forholdene for lokalbefolkningen i området.

www.statoilhydro.com/mennesker



“

Vi må kunne tiltrekke oss og holde
på de beste folkene med de rette verdiene.

Helse og arbeidsmiljø

Hvilke utfordringer har vi?

Det stilles høye krav til våre ledere om å ivareta de ansatte og det er nødvendig å ha innsikt i menneskelige reaksjoner på endringer. I forkant av sammenslåingen ble det lagt vekt på å forberede lederne, og dette vil bli fulgt tett opp videre.

Mange av våre arbeidstakere er utsatt for et sammensatt risikobilde som for eksempel støy, kjemikalier, ergonomi, stor reisebelastning og nattarbeid.

I den internasjonale virksomheten er det spesielle typer helserisiki som kan variere fra arktiske helse- og risikoforhold til farer som preger tropiske områder.

I vår virksomhet må vi ha gode systemer for å styre risikoen. Dette gjøres ved å stille krav til arbeidsmiljøet når vi designer arbeidsplassene. Vi må følge tett opp de fysiske, kjemiske og organisatoriske arbeidsmiljøforholdene og ha et system for å følge opp risikoutsatte grupper.

Hva gjør vi med utfordringene

Vi har en målsetting om null negative helsebelastninger for våre ansatte. Dette betyr at vi ikke skal ha arbeidsbetingede sykdommer eller belastningsskader som følge av å arbeide hos oss.

Vi skal kontinuerlig på alle nivå i organisasjonen arbeide for å identifisere og utbedre negative arbeidsmiljøforhold. Ansvar for dette ligger på ledelsen.

Hva har vi oppnådd?

Sykefraværet var på 3,5% i 2007. Sykefraværet har vært stabilt lavt på 3,5% de siste tre årene. Gjennomsnittlig sykefravær i Norge var i 3.kvartal 2007 på 6.0%.

Våre arbeidsplasser og våre ansatte følges opp med kartlegging, og risikovurdering og tiltak iverksettes. Vi har etablert metodikk for risikovurdering av kjemi, støy, ergonomi og psykososial risiko.

Ledere iverksetter tiltak ved mistanke om helseskadelige forhold med støtte fra helse- og arbeidsmiljøpersonell.

Kjemisk helsefare har spesiell fokus, og det er utarbeidet handlingsplaner for de enkelte forretningsområdene.

Helsefremmende arbeidsplasser handler om et videre perspektiv hvor en ikke bare skal sikre seg mot uheldige forhold, men også aktivt rette søkelyset mot de positive og helsefremmende faktorene i arbeidsmiljøet. I ulike forretningsområder har det blitt utført flere livsstilskampanjer på fysisk aktivitet, frisktrening, kosthold, og røykeslutt.



Å arbeide i Statoil-Hydro skal ikke gi negative helsebelastninger.

www.statoilhydro.com/helse



“

Et godt arbeidsmiljø er viktig for den enkelte medarbeider og er avgjørende for at vi skal nå våre mål.

Sikkerhet

Hvilke utfordringer har vi?

De viktigste sikkerhetsutfordringene er å unngå alvorlige ulykker i virksomheten og sikre at alle utfører arbeidet på en trygg måte hver dag. Etter hvert som mesteparten av den «lette» oljen utvinnes, blir de gjenværende hydrokarbonressursene i verden vanskeligere tilgjengelig. En stor del av de framtidige reservene vil måtte bli utviklet i enda barskere områder som krever høyere oppmerksomhet rundt sikkerhet fra vår side.

Store ulykker utgjør en stor trussel for vår virksomhet. Grunnleggende forståelse av risikoer og risikopåvirkende faktorer er vesentlig for sikker drift.

Hva gjør vi med utfordringene?

Målet vårt er null skader på mennesker, og vi vil i tiden framover ha økt fokus på sikkerhet for mennesker og installasjoner.

Vi mener bestemt at alle ulykker kan forebygges.

En kontinuerlig innsats for bedre sikkerhetsresultater er i fokus på alle våre plattformer og anlegg. Risikostyring er integrert i alle aktiviteter.

For å nå målet om null skader samler vi inn og tolker informasjon fra alle våre driftsaktiviteter. Slik øker vi vår kunnskap og reduserer risiko.

Hva har vi oppnådd?

Vårt Kollegaprogram for sikkerhetsatferd omfatter nå 35 000 personer. Grunnlaget for programmet er de fem menneskelige sikkerhetsbarrierene: Riktige prioriteringer, overholdelse av krav, åpen dialog, kontinuerlig risikovurdering og omsorg for hverandre.

Antallet alvorlige HMS-hendelser i vår virksomhet var stabilt i 2007. Antallet alvorlige gasslekkasjer på våre installasjoner og anlegg var noe lavere i 2007. Vi vil videreføre og videreutvikle innsat-

sen for å redusere faren for store ulykker.

I 2001 opprettet Statoil et system for overvåking av de sikkerhetstekniske forholdene på våre anlegg, og et lignende system ble etablert av Norsk Hydro et par år senere.

Vårt fokus på problemer i alle relevante forretningsprosesser gjør at vi kan arbeide systematisk dag for dag for å redusere faren for store ulykker.

Dessverre opplevde vi og våre leverandører tre dødsulykker i 2007. Den ene var en trafikkulykke med en tankvogn, den andre skjedde om bord på en LPG-tankbåt under fortøyning og den tredje var en overbord-ulykke der vedkommende falt over bord fra et tungløftfartøy under installasjon av en bunnramme.



Den tette helikoptertrafikken ut til våre installasjoner er en utfordring både når det gjelder sikkerhet og logistikk.

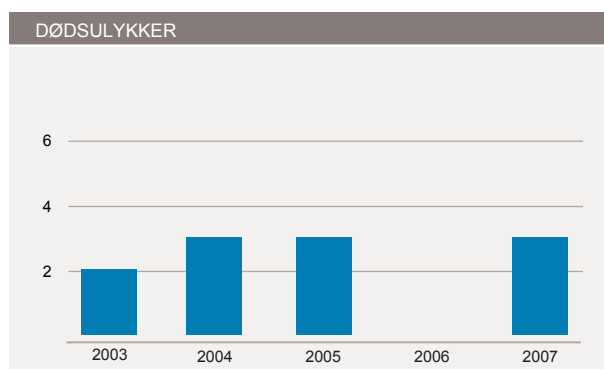
www.statoilhydro.com/sikkerhet



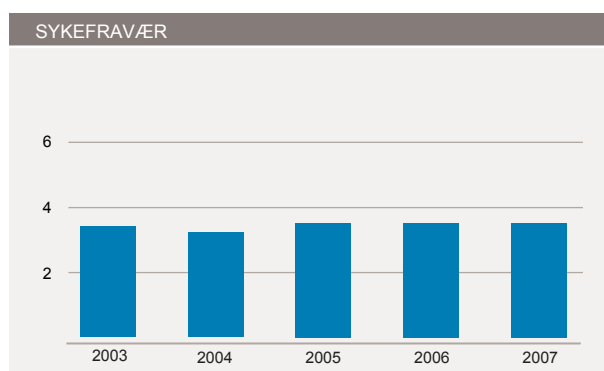
“

Vi mener bestemt at
alle ulykker kan forebygges.

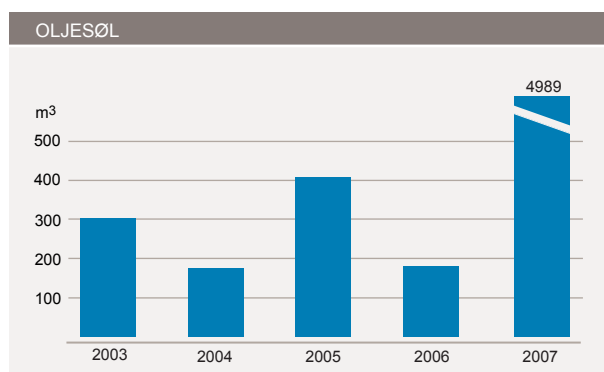
Sentral statistikk



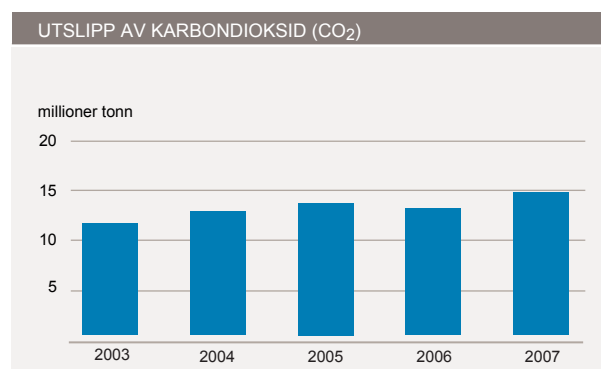
Tre personer tilknyttet vårt virksomhet omkom i 2007.



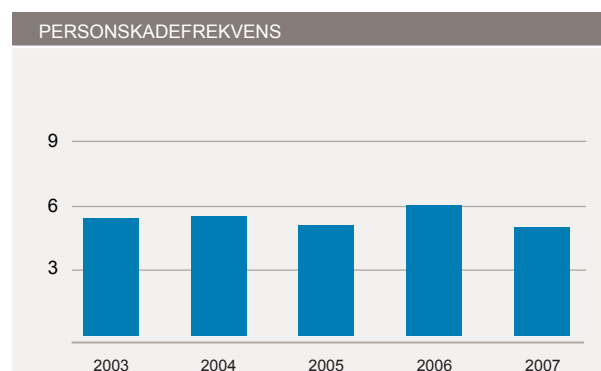
Totalt registrerte dager med sykefravær i prosent av mulige arbeidsdager (StatoilHydro-ansatte).



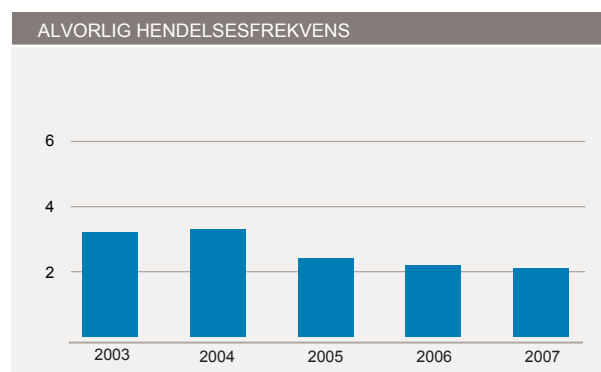
Utsiktede oljeutslipp til ytre miljø fra StatoilHydro-operert virksomhet (i kubikkmeter). Alle utsiktede oljeutslipp som når ytre miljø fra StatoilHydro-operert virksomhet inngår i figuren. For nedstrøms-sidens markedsvirksomhet ble også søl som ikke nådde ytre miljø inkludert før 2004.



Totalt utslipp av CO₂ i millioner tonn fra vår virksomhet (StatoilHydro-operert).



Summen av antall dødsulykker, antall fraværsskader, antall tilfeller av alternativt arbeid etter skade og andre personskader eksklusive førstehjelpsskader per million arbeidstimer.



Summen av antall uønskede hendelser med stor alvorlighetsgrad per million arbeidstimer.

www.statoilhydro.com/statistikk

Oversikt over aktiviteter per land

Alle beløp i millioner kroner unntatt ansattdata

	Investering (1)	Inntekter (2)	Betalt inntektsskatt (3)	Betalte avgifter (4)	Lønn og trygdeytelser (5)	Ansatte pr. 31. desember 2007 (6)	Kjøp av varer og tjenester (7)
Algerie	990	3 525	752	5	25	2	433
Angola	5 016	15 626	4 412		11	19	-
Aserbajdsjan	2 216	9 347	1 167		11	52	34
Belgia	1	-			40	59	271
Brasil	174	-		29	32	23	69
Canada	12 504	7 407		2	83	124	81
Kina	264	358			8	1	1
Danmark*	1 339	23 517	265	4 829	915	1 153	2 168
Estland	43	1 100		456	60	737	79
Frankrike	-	50			2	3	259
Tyskland	5	1 335	105		65	27	1 495
Iran	231	-		63	11	2	3
Irland	731	-	(14)		6	4	118
Latvia	191	2 273	15	946	101	871	89
Libya	166	926	61	168	5	26	250
Litauen	104	1 819	4	606	63	730	83
Nigeria	2 074	-		1	16	49	
Norge	37 981	429 783	94 149	9 182	24 792	18 102	93 514
Polen	234	7 474	37	121	251	4 495	533
Russland	65	722	153	56	-	131	28
Singapore	-	14 291			16	20	12
Sverige	402	24 739	(17)	12 972	750	1 826	1 527
Nederland	-	15	38		9		1 029
Storbritannia	1 665	2 781	140	32	290	190	3 857
USA	10 747	54 315	37	35	357	193	869
Venezuela	402	3 294	1 047	26	34	48	706
Europa for øvrig	-	-					548
Verden for øvrig **	88	5	71		2	5	257
IS Partner (8)						611	
Elimineringer***	-	(81 905)					
TOTALT	77 633	522 797	102 422	29 529	27 955	29 503	108 313

* Inkl. Færøyene og Grønland

** Samlede kjøp fra land som ikke inngår i tabellen

*** Eliminering av konserninterne salg

(1) Investeringer omfatter ikke-kontante effekter av leasingavtaler og omfatter ikke salg av eiendeler.

(2) Salgsinntekter (ekskl. andel av resultat i tilknyttede selskaper) etter selskapets lokasjon.

(3) Inntektsskatt betalt for regnskapsåret 2007, men også skatt for tidligere regnskapsår betalt i 2007. Vi betaler ikke inntektsskatt i land hvor vi ikke har noen produksjon eller annen inntektsskapende aktivitet. Ledetiden i olje- og gassindustrien (tiden fra funn til produksjonsstart) kan være lang. Det betyr at vi investerer betydelige summer i flere år før det skaper skattbar inntekt.

(4) Avgifter er relatert til offentlige inntekter fra våre operasjoner og omfatter CO₂-avgift, områdeavgift, royalty, bensinavgift o.l. (ekskl. mva).

(5) Inkl. pensjon og arbeidsgiveravgift.

(6) Basert på selskapets lokasjon (landet der selskapet med ansatte er registrert). Faktisk antall ansatte i landet vil derfor sannsynligvis avvike: lavere enn oppgitt i Norge fordi flere ansatte er på utenlandsoppdrag fra Norge, og flere i de fleste andre land. I noen land, f.eks. Kina, har vi ikke lov til å ansette lokale på fast kontrakt. Denne tabellen omfatter kun fast ansatte, ikke midlertidig ansatte og lærlinger.

(7) Basert på fakturaadresse. Deler av kostnaden belastes partnere i aktiviteter vi tar del i, herunder der vi opptre som leverandør av tekniske tjenester. Ekskl. kjøp av petroleumsprodukter.

(8) IS Partner er en leverandør av informasjonssystemtjenester som ble solgt til en ekstern part i februar 2008. De ansatte befinner seg hovedsakelig i Norge.

Rapport fra Ernst & Young AS

Attestasjonsuttalelse

Til interessentene til StatoilHydro ASA

Omfang av engasjementet

Vi er engasjert av ledelsen i StatoilHydro for å utføre en uavhengig gjennomgang av «StatoilHydro og bærekraftig utvikling 2007» (Rapporten). Med Rapporten menes den komplette versjonen på web, denne innbefatter også innholdet i den kortfattede papirversjonen.

StatoilHydros ledelse er ansvarlig for utvelgelse av den informasjon og innsamling av data som presenteres samt utarbeidelse av Rapporten.

Rapporteringskriterier

I denne gjennomgangen har vi benyttet relevante kriterier i retningslinjer for bærekraftsrapportering fra Global Reporting Initiative (GRI G3). Generelle fokusområder for StatoilHydros interessenter er også hensyntatt. Vi anser disse rapporteringskriteriene som relevante og tilstrekkelige for å gjennomgå Rapporten.

Utført arbeid

Vårt arbeid er utført i henhold til SA 3000 (ISAE 3000), «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller begrenset revisjon av historisk økonomisk informasjon». Standarden krever at vi planlegger og utfører kontrollhandlinger for å oppnå moderat sikkerhet for at Rapporten som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Attestasjon med moderat sikkerhet innebærer lavere sikkerhet enn om vi hadde utført arbeid av samme omfang som ved en revisjon. I vårt arbeid med attestasjon av helse-, miljø- og sikkerhetsdata (HMS-data), som er presentert i årsrapporten for 2007 på sidene 173-178, er kontrollhandlingene planlagt og utført for å oppnå betryggende sikkerhet ved mer omfattende bevisinnsamling. Som ekstern revisor for StatoilHydro ASA, har vi også revidert selskapets årsregnskap for 2007.

Vår gjennomgang har involvert følgende aktiviteter:

- intervjuer med et utvalg av StatoilHydros ledelse og besøk i fem enheter, som representerer bredden av StatoilHydros virksomhet, for å få en forståelse av hvordan samfunnsansvaret ivaretas i praksis i organisasjonen. Vi har sett på deres tilnærming til å håndtere sosiale, etiske og HMS-relaterte saker som er dekket i Rapporten
- innsamling og gjennomgang av dokumentasjon som støtter de påstander som fremsettes i Rapporten
- evaluering av HMS-data slik det er beskrevet i vår HMS attestasjonsuttalelse, datert 8. april 2008
- evaluering av helheten i informasjonen i Rapporten basert på ovennevnte kriterier, inkludert evaluering av konsistens i informasjonen.

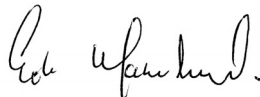
Vi har i vår gjennomgang ikke vurdert implementering av prosedyrer, annet enn for HMS-rapportering. Intervjuene i rapporten samt verifisering av personnavn i bildetekster har ikke vært en del av vår gjennomgang. Vi har imidlertid kontrollert at de som er intervjuet, har godkjent intervjueteksten.

Konklusjoner

Ved vår gjennomgang er vi ikke blitt oppmerksom på noe som gir oss grunn til å tro at informasjonen i Rapporten ikke er i samsvar med kriteriene angitt under avsnittet «Rapporteringskriterier.» Dette gjelder også StatoilHydros erklæring om at Rapporten oppfyller kravene til nivå B+ i retningslinjene for bærekraftsrapportering, GRI G3.

Stavanger, 8. april 2008

ERNST & YOUNG AS



Erik Mamelund

Statsautorisert revisor

StatoilHydros bærekraftsrapport for 2007 er laget på bakgrunn av Global Reporting Initiative (GRI) retningslinjer, revidert i oktober 2006 (G3). Papirrapporten, sammen med internettversjonen av rapporten tilfredsstiller B+-nivå (tredjeparts verifisering og egendeclarasjon) på rapporteringen.

En fullstendig GRI-tabell er tilgjengelig på internettversjonen av rapporten.

Report Application Levels

		2002	C	C+	B	B+	A	A+
		In Accordance						
Mandatory	Self Declared				✓	Assured		Assured
	Third party Checked			Report Externally Assured		GRI REPORT		Report Externally Assured
Optional	GRI Checked					Report		

Design:
SDG, StatoilHydro

English translator:
Rolf E. Gooderham

Repro og trykk:
Kai Hansen og Ålgård Offset

Foto:
Manfred Jarisch
Harald Pettersen
Bitmap/Dag Myrestrand
Eiliv Leren
Kjetil Alsвик
Marit Hommedal
Scanpix
Ole Walter Jacobsen
Torgny Vinje
Norsk Polarinstitutt
Helge Hansen
forside, side 3, 9, 25, 35
side 14a, 15, 27, 29, 31, 33, 37
side 5
side 7
side 11, 12a
side 12b
side 14b
side 13a
side 13b
side 21, 23

Rapporten er trykket på miljøvennlig papir som er tilvirket uten bruk av klorholdige kjemikalier.

StatoilHydros rapporter 2007



StatoilHydro

Årsrapporten inneholder årsberetning, finansiell analyse, Konsernregnskap (USGAAP) og HMS-regnskap. I tillegg artikler som gir et dekkende bilde av Statoils virksomhet og styringssystemer samt planer og strategier.



StatoilHydro

Bærekraftsrapporten informerer om selskapets forpliktelser, resultater og ambisjoner som samfunnsaktør. Sentrale temaer i rapporten er verdier, etikk, personalpolitikk, økonomi og ringvirkninger, miljø og sosialt ansvar.



StatoilHydro

Rapporten 20-F er en detaljert og omfattende gjennomgang av selskapets virksomhet. 20-F er i henhold til kravene fra kreditilsynet i USA og utgis kun på engelsk.



StatoilHydro

Årsregnskap 2007, Norske regnskapsprinsipper, inneholder Konsernregnskap for Statoil og selskapsregnskap for Statoil ASA i henhold til norske regnskapsprinsipper (NGAAP).

STATOILHYDRO ASA
4035 STAVANGER
TELEFON: 51 99 00 00
www.statoilhydro.com

